ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA KANTOR CAMAT KABUPATEN ROKAN HILIR

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE AND INTERNAL AUDIT ON THE QUALITY OF FINANCIAL REPORTING AT THE SUB-DISTRICT OFFICES IN ROKAN HILIR REGENCY

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive Sarjana Lengkap Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning

Oleh

SALWAN HARYONO
1962201136

AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LANCANG KUNING

PEKANBARU

2025

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	:	SALWAN HARYONO
NIM	:	1962201136
FAKULTAS	:	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI	:	AKUNTANSI
JUDUL	:	ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN EUANGAN PADA KANTOR CAMAT KABUPATEN ROKAN HILIR

DISETUJUI :

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
ALJUFRI, SE, M.Ak, Ak, CA	**Dr. DINI ONASIS, S.E., S.H., M.M., M.H., AK., CA., ACPA.**
NIDN. 1002027001	**NIDN. 1006067101**

DEKAN	KETUA JURUSAN/PRODI
. DINI ONASIS, SE, SH, MM, MH, Ak, CA, ACPA	**Dr. NENENG SALMIAH, SE, MM, Ak, CA**
NIDN. 1006067101	**NIDN.1012096801**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	:	SALWAN HARYONO
NIM	:	1962201136
FAKULTAS	:	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI	:	AKUNTANSI
JUDUL	:	ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN EUANGAN PADA KANTOR CAMAT KABUPATEN ROKAN HILIR

DISETUJUI :

KETUA	SEKRETARIS
Dr. NENENG SALMIAH, SE, MM, Ak, CA	**SERLY NOVIANTI, SE, M. Ak**
NIDN. 1012096801	NIDN. 1007118903

ANGGOTA

ALJUFRI, SE, M.Ak, Ak, CA	**Dr. DINI ONASIS, S.E., S.H., M.M., M.H., AK., CA., ACPA.**
NIDN. 1002027001	**NIDN. 1006067101**
LIVIAWATI, SE, M, Si, Ak	**SERLY NOVIANTI, SE, M. Ak**
NIDN. 1012027201	**NIDN. 1007118903**

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA KANTOR CAMAT KABUPATEN ROKAN HILIR

oleh

Salwan Haryono

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi SDM dan audit internal terhadap kualitas laporan keuangan pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai pada Kantor Camat yang berjumlah 45 orang, dengan menggunakan teknik sensus diperoleh 45 sampel atau responden orang, Data yang digunakan adalah data primer yang bersumber dari kuesioner. Analisis yang digunakan yaitu model analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 24.. Pengujian data yang dilakukan adalah uji statistik deskriptif, uji kulaitas data, uji asumsi, uji analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji t, dan uji determinasi). Hasil dari penelitian ini penelitian menunjukkan bahwa kompetensi SDM dan audit internal berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir Hasil koefisien determinasi menunjukkan kolerasi atau hubungan sebesar 59,8%. Artinya kompetensi SDM dan audit internal mempengaruhi kualitas laporan keuangan sebesar 59,8 %. Sedangkan sisanya 40,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Kompetensi SDM, Audit internal, Kualitas laporan keuangan

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE AND INTERNAL AUDIT ON THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS AT SUB-DISTRICT OFFICES IN ROKAN HILIR REGENCY

By
Salwan Haryono

This study aims to examine the influence of human resource (HR) competence and internal audit on the quality of financial statements at sub-district offices in Rokan Hilir Regency. The population in this study consists of employees at the sub-district offices, totaling 45 individuals. Using a census technique, the sample includes all 45 respondents. The data used are primary data obtained from questionnaires. The analysis method applied is multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS 24 software. Data testing includes descriptive statistical analysis, data quality tests, assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (t-test and coefficient of determination test). The results of this study indicate that HR competence and internal audit have a significant influence on the quality of financial statements at sub-district offices in Rokan Hilir Regency. The coefficient of determination shows a correlation or relationship of 59.8%, which means that HR competence and internal audit contribute 59.8% to the quality of financial statements, while the remaining 40.2% is influenced by other factors.

Keywords: *Human Resource Competence, Internal Audit, Quality of Financial Statements*

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis dalam bentuk skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Lancang Kuning maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta lainnya sesuai dengan norma yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, agar dapat dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, Juli 2025
Yang Membuat Pernyataan

Salwan Haryono

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji kehadirat Allah SWT, oleh karena anugrah Nya yang melimpah, kemurahan, dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi & Bisnis Univeritas Lancang Kuning. Adapun judul dari penulisan skripsi ini yaitu "**Analisis Pengaruh Kompetensi Sdm Dan Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir**"

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun. Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sedalam - dalamnya kepada kedua orang tua serta pihak – pihak yang memberikan dukungan kepada penulis diantaranya yang terhormat:

a. Bapak Dr. Dini Onasis, S.E., S.H., M.H., Ak., CA., ACPA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning.
b. Bapak **Zaharman, SE., M.Si., Ak., CA** Selaku Pembimbing Akademik dan Wakil Dekan I Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning.
c. Ibu **Dr. Indarti, SE., MM., Ak., CA., CRGP** Selaku Pembimbing I saya yang telah membantu mengarahkan penulis dalam membuat dan menyelesaikan penelitian.

d. Ibu **Inova Fitri Siregar, SE, M. Ak, Ak, CA** Selaku Pembimbing II saya telah membantu mengarahkan penulis dalam membuat dan menyelesaikan penelitian.

e. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning.

f. Untuk seluruh keluarga saya, Ayahanda **(Ir. Riyantoni. INK., M.S)**, Ibunda **(Ir. Misrawaty Kadir)**, Kakak **(dr. Siti Almunawwarah R. & Siti Ainul Mardhiyah R., S.E)** dan Adik **(Abdul Raziq R., S.Psi)**, terima kasih atas kegala dukungan, doa dan nasihat yang diberikan, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi penulis maupun bagi yang memerlukan bagi umumnya

Pekanbaru, Juli 2025
Penulis

Salwan Haryono

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**
TANDA PERSETUJUAN DRAF SKRIPSI ..... Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR GAMBAR ..... **ix**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 LATAR BELAKANG 1
1.2 RUMUSAN MASALAH 7
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN 7
1.3.1 Tujuan Penelitian 7
1.3.2 Manfaat Penelitian 8
1.4 SISTEMATIKA PENULISAN 8
BAB II ..... TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS **10**
2.1 TELAAH PUSTAKA 10
2.1.1 Teori *Stewardship* 10
2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan 12
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia 15
2.1.4 Audit Internal 18
2.1.5 Penelitian Terdahulu 23
2.2 KERANGKA PEMIKIRAN 25
2.2.1 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 25
2.2.2 Pengaruh Audit internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 26
2.3 HIPOTESIS 28
BAB III METODE PENELITIAN **29**
3.1 OBJEK PENELITIAN 29
3.2 POPULASI DAN SAMPEL 29
3.2.1 Populasi 29
3.2.2 Sampel 30
3.3 TEKNIK PENARIKAN SAMPEL 30
3.4 JENIS DAN SUMBER DATA 30
3.4.1 Jenis Data 30
3.4.2 Sumber Data 31
3.5 TEKNIK PENGUMPULAN DATA 31
3.6 DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL 32
3.7 METODE ANALISIS DATA 33
3.7.1 Statistk Deskriptif 34
3.7.2 Uji Kualitas Data 34
3.7.3 Uji Asumsi Klasik 35
3.7.4 Regresi Linear Berganda 36
3.7.5 Uji Hipotesis 37

BAB IV GAMBARAN UMUM KABUPATEN ROKAN HILIR 39
4.1. GAMBARAN UMUM KABUPATEN ROKAN HILIR 39
4.1.1 Sejarah Kabupaten Rokan Hilir 39
4.1.2 Letak Geografis, Letah Wilayah dan Luas 40
4.1.3 Visi dan Misi Kabupaten Rokan Hilir 43
4.2. PEMERINTAHAN 45
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 50
5.1 HASIL PENELITIAN 50
5.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian 50
5.1.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian 54
5.1.3 Hasil Uji Kualitas Data 56
5.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik 60
5.1.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda 64
5.1.6 Hasil Uji Hipotesis 65
5.1.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi 67
5.2 PEMBAHASAN 68
5.2.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan 68
5.2.1 Pengaruh Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan 69
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN 72
6.1 Kesimpulan 72
6.2 Saran 72
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 20
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian 29
Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 47
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Umur 48
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 49
Tabel 5.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja 49
Tabel 5.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian 50
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM 52
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Audit Internal 53
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan 53
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian 54
Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas Data 56
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinieritas 57
Tabel 5.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda 59
Tabel 5.13 Hasil Uji t 61
Tabel 5.14 Hasil Uji Koefisien Determinas 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Penelitian 24
Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scaterploot 58

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dalam era globalisasi seperti sekarang ini segala sesuatu berjalan dan berkembang dengan pesat. Kemajuan zaman yang tidak dapat dihindari, karena tingkat teknologi yang semakin canggih, hal itu menuntut perusahaan untuk dapat bersaing dengan sehat. Seiring dengan perkembangan teknologi dan ekonomi di setiap negara pasti membutuhkan pemerintahan yang baik atau yang sering disebut *good governance*. Pemerintah yang baik ini merupakan suatu bentuk keberhasilan dalam menjalankan tugas untuk membangun negara sesuai dengan tujuan yang telah direncanakan. Untuk pencapaian tujuan tersebut setiap pemerintah harus dapat mengelola sumber daya yang ada di negara, salah satunya yang terpenting adalah laporan keuangan. Peran serta masyarakat dalam pemerintah sangat besar. Hal ini dapat dibuktikan dengan meningkatnya perhatian masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintah, terutama dalam hal ini pelaksanaan perekonomian negara.

Laporan keuangan pada instansi publik merupakan bagian penting dari bentuk pertanggungjawaban atas pengelolaan keuangan negara atau daerah yang bersumber dari pajak, retribusi, hibah, dan sumber penerimaan lainnya. Sebagai lembaga yang mengelola dana publik, instansi pemerintah dituntut untuk menyajikan laporan keuangan yang transparan, akuntabel, dan dapat dipercaya. Oleh karena itu, kualitas laporan keuangan di sektor publik menjadi perhatian utama, baik oleh pemerintah pusat, lembaga pengawas, maupun masyarakat.

Kualitas laporan keuangan pada instansi publik mencerminkan tingkat kepatuhan terhadap standar akuntansi pemerintahan (SAP), efektivitas pengendalian internal, dan integritas dalam pelaksanaan anggaran. Laporan keuangan yang berkualitas harus memenuhi karakteristik seperti relevansi, keandalan, keterpahaman, serta disajikan secara tepat waktu. Hal ini sangat penting agar para pemangku kepentingan termasuk DPR, Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), dan publik dapat menggunakan informasi keuangan tersebut dalam mengevaluasi kinerja dan akuntabilitas penyelenggara pemerintahan. Namun, dalam praktiknya, instansi publik masih menghadapi berbagai tantangan dalam mewujudkan laporan keuangan yang berkualitas, seperti keterbatasan sumber daya manusia, lemahnya sistem pengendalian internal, serta masih adanya temuan-temuan audit dari BPK yang menunjukkan penyimpangan atau kesalahan pencatatan. Untuk itu, peningkatan kualitas laporan keuangan memerlukan perbaikan menyeluruh, termasuk penguatan fungsi audit internal sebagai bagian dari sistem pengawasan internal pemerintah.

Laporan keuangan pemerintah daerah disusun berdasarkan APBD yang telah disusun pada awal periode akuntansi dengan menganggarkan pendapatan serta belanja untuk periode saat ini. Setelah berjalan satu periode akuntansi dan diakhir periode, antara anggaran pendapatan dan belanja apakah sudah terealisasi sesuai dengan pendapatan dan belanja. Serta bisa dilihat apakah ada kenaikan atau penurunan di Laporan Realisasi Anggaran dan Laporan Operasional dan hasilnya bisa disimpulkan Surplus atau Defisit. Jika terjadi Surplus atau Defisit, pemrintah daerah harus sudah mempunyai rencana untuk tahun anggaran berikutnya agar jika

Surplus dananya tidak hanya didiamkan saja atau mungkin bisa dinvestasikan atau untuk hal lain dan jika Defisit, pemerintah juga harus bisa menangani supaya tahun anggaran berikutnya agar tidak Defisit.

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 mengamanatkan bahwa laporan keuangan pemerintah harus diaudit oleh Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) sebelum disampaikan kepada pihak legislatif. Berdasarkan data Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas pemeriksaan LKPD Kabupaten Rokan Hilir Tahun Anggaran 2020 sampai dengan 2023, masih banyak terdapat temuan ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang menyebabkan kerugian daerah. Rincian dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut:

Tabel 1.1
Temuan Audit pada Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2020-2023

No	Sumber Data	Jumlah Permasalahan	Jumlah Kerugian Daerah (Rp)
1.	LHP BPK Nomor 143.A/LHP/XVIII.PEK/04/2021	3	807.103677,88
2.	LHP BPK Nomor 138.A/LHP/XVIII.PEK/05/2022	6	1.122.897.919,19
3.	LHP BPK Nomor 143.A/LHP/XVIII/06/2023	5	612.851.374,72
4	LHP BPK Nomor 23.A/LHP/XVIII/05/2024	15	7.077.859.920,70
	Jumlah	**29**	**9.620.712.892,49**

Sumber: LHP BPK Tahun 2020 - 2023

Dari data di atas dapat dilihat bahwa Dalam kurun waktu 4 tahun, jumlah temuan naik signifikan, dari 3 temuan di 2020 menjadi 15 temuan di 2023. Lonjakan terjadi tajam pada tahun 2023, menunjukkan adanya peningkatan kelemahan pengendalian internal atau ketidakpatuhan terhadap regulasi di tahun tersebut.Meskipun jumlah temuan meningkat, Pemkab Rokan Hilir tetap berhasil

mempertahankan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK selama periode ini. Kenaikan jumlah temuan, terutama di 2023, mengindikasikan perlunya peningkatan kapasitas Inspektorat Daerah serta pembinaan kepada OPD (Organisasi Perangkat Daerah) terkait disiplin anggaran dan pelaporan.

Salah satu OPD di Kabupaten Rokan Hilir adalah Kantor Camat. Penelitian ini akan dilakukan pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir. Hal ini disebabkan Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir telah menerapkan kebijakan akuntansi berbasis akrual sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP). Adanya penerapan kebijakan akuntansi berbasis akrual dalam laporan keuangan lebih berat dari tahun-tahun sebelumnya, sehingga diperlukan sumber daya manusia yang benar-benar memahami logika akuntansi. Pemahaman Sumber Daya Manusia (SDM) yaitu khususnya pegawai bagian akuntansi, terkait konsep Akuntansi Berbasis Akrual akan mempengaruhi penyusunan laporan keuangan. Pegawai Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir khususnya bagian akuntansi harus memahami karakteristik transaksi yang terjadi dan pengaruhnya terhadap rekening-rekening dalam laporan keuangan pemerintah daerah. Pemilihan Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir sebagai objek penelitian karena laporan keuangan yang telah diaudit memiliki penilaian opini WDP (Wajar Dengan Pengecualian) yang artinya bahwa masih terdapat beberapa kelamahan. Opini WDP diberikan karena sebagian informasi yang dalam laporan keuangan dinilai bebas dari kesalahan material, meskipun ada ketidakwajaran pada item tertentu namun tidak mempengaruhi kewajaran laporan keuangan secara keseluruhan.

Kualitas laporan keuangan dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah kompetensi akuntansi yang harus dimiliki oleh sumber daya manusia (SDM). Kompetensi adalah karakteristik dasar dari seseorang yang memungkinkan mereka mengeluarkan kinerja superior dalam pekerjaannya. Makna kompetensi mengandung bagian kepribadian yang mendalam dan melekat pada seseorang dengan perilaku yang dapat diprediksi pada berbagai keadaan dan tugas pekerjaan. Prediksi siapa yang berkinerja baik dan kurang baik dapat diukur dari kriteria atau standar yang digunakan. Kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan seseorang atau individu suatu organisasi (kelembagaan) atau suatu sistem untuk melaksanakan fungsi-fungsi atau kewenangannya untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien.

Dalam rangka menciptakan *good governance*, pengelolaan keuangan daerah harus diikuti dengan adanya sumber daya manusia yang kompeten. Namun sudah menjadi permasalahan umum diinstansi pemerintah daerah bahwa untuk penataan pegawai seringkali dilakukan tidak sesuai dengan kebutuhan baik secara kuantitas maupun kualitas. Hal tersebut berkaitan dengan pengembangan organisasi yang hanya mempertimbangkan kewenangan sementara kualitas sumber daya manusia yang ada belum memenuhi kompetensi yang seharusnya dipenuhi.

Menurut Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2013 mengenai Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil, kompetensi merupakan kemampuan yang dimiliki seseorang berupa pengetahuan, keterampilan dan sikap yang dibutuhkan dalam melaksanakan suatu tugas. Kemampuan tersebutlah yang dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan SKPD. Penelitian

mengenai kompetensi SDM telah dilakukan oleh Hidayati & Kinasih (2023) serta Mentari & Lintang Kurniawati (2024) menemukan bahwa kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Asih et al (2024) menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan adalah auditor internal. Audit internal merupakan fungsi penting dalam sistem pengendalian internal perusahaan yang berperan dalam memberikan penilaian objektif terhadap efektivitas operasional dan kepatuhan terhadap kebijakan serta peraturan yang berlaku. Fungsi audit internal yang dijalankan secara independen, kompeten, dan sistematis dapat membantu organisasi dalam mengidentifikasi dan memperbaiki kelemahan-kelemahan dalam proses keuangan, sehingga mencegah terjadinya kesalahan atau kecurangan dalam penyajian laporan keuangan.

Untuk melindungi para pengguna laporan keuangan maka diperlukan pihak ketiga, yaitu auditor yang independen dalam menilai kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Auditor internal yang baik dapat memberikan jaminan bahwa seluruh proses akuntansi dan pelaporan keuangan telah dilaksanakan sesuai dengan SAP. Untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas diperlukan peran auditor internal yang baik.

Penelitian sejenis telah dilakukan oleh Wulandari, & Ernitawati (2024) menemukan bahwa audit internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Namun berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Mentari & Lintang

Kurniawati (2024) yang menemukan bahwa audit internal tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

Berdasarkan hasil penelitian di atas masih terdapat ketidakonsistenan hasil penelitian, untuk itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh kompetensi SDM dan audit internal terhadap kualitas laporan keuangan. Untuk itu penulis melakukan penelitian dengan judul "**Analisis Pengaruh Kompetensi SDM dan Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir".**

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah kompetensi SDM berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir?
2. Apakah audit internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir?

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.3.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk:

1. Mengetahui pengaruh kompetensi SDM terhadap kaulitas laporan keuangan Pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir.
2. Mengetahui pengaruh audit internal terhadap kaulitas laporan keuangan Pada Kantor Camat Kabupaten Rokan Hilir.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi:

1. Bagi Instansi Terkait

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk mengetahui hal-hal yang mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan pemerintahan agar lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti

   Penelitian ini dapat digunakan sebagai sarana untuk menerapkan teori yang telah diperoleh di perkuliahan dan menambah wawasan penulis dengan memberikan pengetahuan tentang pengaruh kompetensi akuntansi dan audit internal terhadap kualitas laporan keuangan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai referensi dan dasar dalam melakukan penelitian yang sejenis.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Secara garis besar pembahasan dalam tugas akhir ini ini dibagi dalam enam bab, yang dibagi ke dalam sub bab dengan perincian sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini terdiri dari latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

Bab ini berisi tentang penelitian terdahulu, landasan teori yang behubungan dengan permasalahan yang di ambil oleh penulis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang metode penelitian yang berisi lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, serta analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang gambaran umum perusahaan yang menjelaskan sejarah berdirinya perusahaan, bidang pekerjaan, struktur organisasi perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan gambaran dari penelitian yang dilakukan dan pembahasan secara keseluruhan.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan disajikan tentang kesimpulan atas hasil penelitian, batasan-batasan yang ditemukan, serta saran saran untuk perbaikan penelitian di masa yang akan datang untuk judul penelitian yang sama.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Kompetensi SDM berpengaruh terhadap kualitas laporan pada kantor camat Kabupaten Rokan Hilir. Artinya semakin baik kompetensi SDM maka semakin meningkat kualitas laporan keuangan. Hal ini disebabkan karena kompetensi SDM tergolong baik. Kantor camat yang memiliki kompetensi SDM yang baik akan meningkatkan kualitas laporan keuangan.
2. Audit internal berpengaruh terhadap kualitas laporan pada kantor camat Kabupaten Rokan Hilir. Artinya semakin efektif pelaksanaan audit interna yang maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan juga akan semakin baik.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar menambah jumlah ruang lingkup penelitian (tidak hanya tertuju pada satu kantor camat saja namun menambahkan kantor camat yang ada di Kabupaten Rokan Hulu.
2. Penelitian selanjutnya untuk dengan menambah variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan seperti; pemanfaatan teknologi

informasi, ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan, sistem pengendalian internal, dan lain-lain.

3. Kompetensi SDM dan audit internal terbukti berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, untuk itu hendaknya pemerintah daerah dapat memperhatikan faktor-faktor tersebut sehingga kualitas laporan yang dihasilkan lebih optimal.

DAFTAR PUSTAKA

Arens, A. 2017. ***Auditing And Assurance Services***, 16th Edition. Boston: Prentice. Hall.

Arief, M. Y., & Nisak, M. 2022. ***Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.*** Jurnal Manajemen Dan Sains, 7(1).

Asih, Fuji, Hilda Kumala Wulandari, & Yenny Ernitawati. 2024. ***Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SIPKD, dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.*** Jurnal Ilmiah Nusantara (JINU) Vol.1, No.4 Juli 2024e-ISSN: 3047-7603, p-ISSN :3047-9673, Hal 1081-1093

Fakhri, Muhammad, Lili Indrawati, & Etti Ernita Sembiring. 2021. ***Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD (Survei pada SKPD di Pemerintah Kabupaten Bandung Barat).*** Indonesian Accounting Research Journal Vol. 1, No. 3, June 2021, pp. 536 – 543

Ghozali, Imam. 2018. ***Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS***. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro,

Hidayati, Rayi & Hayu Wikan Kinasih. 2023. ***Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Peran Audit Internal Sebagai Faktor Penentu Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo.*** Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Auditing, Vol.4 (No.1), 2023, Hal: 142-14

Inapty, Adha M., dan Martiningsih, R. R., 2016, ***Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Aparatur dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD di Pemprov NTB)***. Akuntabilitas, 9(1).

Indriasari, D. dan Nahartyo, E. 2018. ***Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Pemerintahan Kota Palembang dan Kota Oganir).*** Padang: Simposium Nasional Akuntansi IX.

Irafah, Siti, Eka Nurmala Sari, Muhyarsyah. 2020. ***Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem***

Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan, 8 (2), 2020, 337-348

Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. 2020. ***Pengaruh pemahaman akuntansi, pemanfaatan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan. Krisna:*** *Kumpulan Riset Akuntansi*, *11*(2), 170–178.

Marheni, M. 201). ***Analisis Kepatuhan Prinsip-Prinsip Syariah Terhadap Kesehatan Finansial Dan Fraud Pada Bank Umum Syariah. Asy Syar'Iyyah:*** Jurnal Ilmu Syari'Ah Dan Perbankan Islam, 2(1), 143–170

Mentari, Bunga & Kurniawati Lintang, 2024. ***Pengaruh Audit Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Jawa Tengah (Tahun 2018-2022).*** COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting Volume 7 Nomor 4, Tahun 2024

Peraturan Pemerintah No.24 Tahun 2005 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah

Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. Nomor 60 Tahun 2008. Tentang. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Riandani, Afanin, Mirza., Rahmawati, Evi., 2019. ***Pengaruh Fraud Pentagon, Kepemilikan Institusional dan Asimetris Informasi Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2017).*** Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia, Volume 3. Nomor 2. Halaman : 179-189. Desember 2019

Riduwan. 2015. ***Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian***. Bandung: Alfabeta

Sanjaya. Aditya. 2017. ***Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi***. JOM Fekon Vol.4 No.1.

Sekaran. Uma. 2017. ***Metode Penelitian untuk Bisnis***. Jakarta: Salemba Empat.

Septiana, L., Syofyan, E., & Agustin, H. 2017. ***Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja***

Perangkat Daerah Kota Sawahlunto). Wahana Riset Akuntansi, 5(1), 945–960.

Sugiyono, 2017. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D***. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. 2019. ***Metode Penelitian Dan Pengembangan Research Dan. Development.*** Bandung : Alfabeta

Sukrisno. Agoes, 2017. ***Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh. Akuntan Publik.*** Edisi Kelima. Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat

Sunarmi, Avriyanti, S., & Saroyo. 2019. ***Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Kalimantan Prima Persada Kabupaten Barito Timur.*** Japb.

Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2013 mengenai Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil

Wahida, N. (2015). ***Pengaruh Penyajian Laporan Keuangan Daerah Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Daerah Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Konawe Utara***. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin, Makassar.