

SKRIPSI

PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN SIAK

*(The Influence Of Teamwork And Work Discipline On Job Satisfaction
Of Regional Financial Agency Employees In Siak District)*

Oleh

Nama : SUDARMADI
NIM : 2361201242
Jurusan : MANAJEMEN



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU
2025**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SUDARMADI
NIM : 2361201242
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN SIAK

DISETUJUI :

PEMBIMBING I



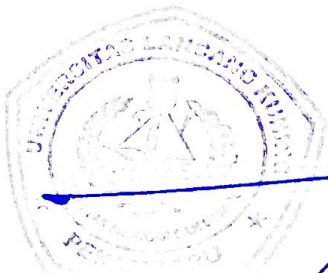
Dr. FATKHURAHMAN, SE., M.Si., MM
NIDN. 1020017801

PEMBIMBING II



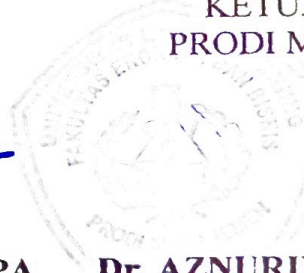
Dr. AZNURIYANDI, SE., M.Si
NIDN. 1021088602

DEKAN



Dr. DINI ONASIS, SE., SH., MM., MH., Ak., CA., ACPA
NIDN. 1006067101

KETUA JURUSAN
PRODI MANAJEMEN



Dr. AZNURIYANDI, SE., M.Si
NIDN. 1021088602

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SUDARMADI
NIM : 2361201242
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN SIAK

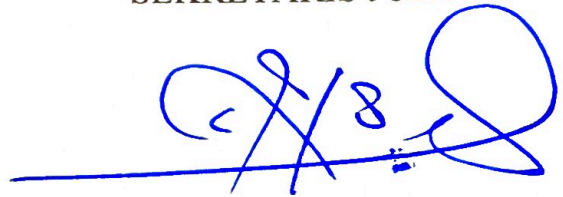
DISETUJUI :

KETUA JURUSAN



Dr. AZNURIYANDI, SE., M.Si
NIDN. 1021088602

SEKRETARIS JURUSAN



Dr. IDEL WALDELMI, SE.I., M.Si
NIDN. 1008078602

ANGGOTA



Dr. FATKHURAHMAN, SE., M.Si., MM
NIDN. 1020017801



Dr. AZNURIYANDI, SE., M.Si
NIDN. 1028088602



SOUVYA FITHRIE, SE., MM
NIDN. 1011107901



LILI ERTI, SE., MM
NIDN. 1028046101

ABSTRAK

PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN SIAK

*(The Influence Of Teamwork And Work Discipline On Job Satisfaction
Of Regional Financial Agency Employees In Siak District)*

Oleh :

SUDARMADI

2361201242

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak. Adapun populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah perangkat desa di kecamatan tapung hilir yang berjumlah 45 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah pengisian kuesioner dan data dianalisis dengan menggunakan analisis linier berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji t) bahwa kerjasama tim (X1) dan disiplin kerja (X2) secara parsial dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak. Berdasarkan hasil uji F secara simultan dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas yaitu variabel kerjasama tim (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan dapat berpengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi, dapat dilihat nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,707. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 70,7%. kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel faktor disiplin kerja, kerjasama tim dan disiplin kerja Sisanya sebesar 2,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

The Influence Of Teamwork And Work Discipline On Job Satisfaction Of Regional Financial Agency Employees In Siak District

By :

**SUDARMADI
2361201242**

This research aims to examine the influence of teamwork and work discipline on job satisfaction of employees of the Regional Financial Agency of Siak Regency. The sample population in this research is village officials in the Tapung downstream sub-district, totaling 45 people. This research uses quantitative research methods. The data collection technique used was questionnaire collection and the data was analyzed using multiple linear analysis. Based on the results of the hypothesis test (t test) that teamwork (X1) and work discipline (X2) can partially have a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Agency. Siak Regency Regional Finance. Based on the results of the F test simultaneously, it can be concluded that all independent variables, namely the variables teamwork (X1) and work discipline (X2) can simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Siak Regency Regional Financial Agency. Based on the coefficients determination, can It can be seen that the Adjusted R Square value obtained is 0.707. This figure shows that it is 70.7%. performance (engagement variable) can be explained by the variable factors of work discipline, team collaboration and work discipline. The remaining 2.9% is influenced by other factors not explained in this research.

Keywords: Teamwork, Work Discipline and Job Satisfaction

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis dalam bentuk skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana, Magister, dan atau Doktor) baik di Universitas Lancang Kuning maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya Tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta lainnya sesuai dengan norma yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, agar dapat dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, Maret 2025
Yang membuat pernyataan

SUDARMADI

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr-Wb

Puji dan syukur kehadirat Allah Subhannahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan hidahnya penuli dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dalam memenuhi sebagai persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Lancang Kuning. Tidak lupa penulis ucapkan salam dan shalwat kepada baginda Nabi Muhammad Shalallahu „Alaihi Wassalam, karena berkat beliau kita berada di zaman yang penuh dengan teknologi dan ilmu pengetahuan seperti pada saat sekarang ini. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak”.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Junaidi, SS.,M.Hum.,PhD selaku Rektor Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
2. Bapak Dr. Dini Onasis, SE., S.H., M.M., M.H., Ak., CA., ACPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
3. Bapak Dr. Aznuriyandi, SE., M.Si selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning Pekanbaru dan sekaligus pembimbing 2 yang telah memberikan arahan dan penyempurnaan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Fatkhurahman, SE., M.Si., M.M selaku pembimbing 1 yang telah ikhlas bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi arahan yang berharga hingga skripsi ini selesai.
5. Bapak dan Ibu Dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning Pekanbaru yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di bangku perkuliahan.

6. Kepala Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak beserta pegawai dan staff yang telah memberikan izin dan memberikan dukungan untuk melaksanakan Penelitian Skripsi ini dengan memberikan data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
7. Keluarga, Orang Tua, istri tercinta yang sudah memberikan penulis semangat untuk melanjutkan dan menyelesaikan Tugas akhir (Skripsi).
8. Rekan-rekan mahasiswa yang senasib dan seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan masukkan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi.

Penulis dalam hal ini menyadari masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam menyelesaikan skripsi ini dan mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk perkembangan keilmuan dimasa yang akan datang.

Pekanbaru, Maret 2025

SUDARMADI

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRAK</i>	<i>ii</i>
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Sistematika Penulisan	6
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	7
2.1. TELAAH PUSTAKA	7
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
2.3. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Objek Penelitian.....	39
3.2. Populasi dan Sampel	39
3.2.1. Populasi	39
3.2.2. Sampel	39
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4.1. Jenis Data	41
3.4.2. Sumber Data	41
3.5. Identifikasi Dan Operasional Variabel.....	42
3.6. Analisis Data	45
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	51
4.1. Profil Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak	51
4.2. Visi dan Misi Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sik	51
4.3. Struktur Organisasi	52
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi.....	54
4.5 Aktivitas Kerja Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.....	59

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
5.1. Karakteristik Responden	61
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
5.3 Validitas dan Reabilitas	68
5.4 Pengujian Asumsi Klasik	70
5.5 Uji Statistik	73
5.6 Uji Hipotesis	74
5.7 Koefisiensi Determinasi.....	77
5.8 Pembahasan.....	77
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	 81
6.1. Kesimpulan.....	81
6.2. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	
BIOGRAFI PENULIS	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Kehadiran Pegawai BKD Kabupaten Siak.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 5.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 5.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 5.3 Tanggapan Responden Pada Variabel Kerja Sama Tim	63
Tabel 5.4 Tanggapan Responden pada Variabel Disiplin Kerja	65
Tabel 5.5 Tanggapan Responden pada Variabel Kepuasan Kerja	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN

Pertumbuhan ekonomi di Indonesia yang terus berkembang dan kemunculan perusahaan-perusahaan baru mengakibatkan terjadinya persaingan yang ketat. Persaingan yang ketat menuntut perusahaan untuk terus bertumbuh dan berkembang sehingga mampu bertahan dalam ketatnya persaingan tersebut. Pertumbuhan dan perkembangan sebuah perusahaan untuk dapat bertahan tidak terlepas dari salah satu faktor penting, yaitu sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan kemampuan dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki karyawan. Sumber daya manusia menjadi salah satu modal penting dalam mendukung pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Manusia selalu berperan aktif dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak akan terwujud tanpa adanya peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih.

Hal inilah yang membuat perusahaan selalu berusaha untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki potensi dan kinerja yang mampu memberikan kontribusi optimal demi tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja karyawan menjadi aspek yang secara langsung berdampak pada pencapaian tujuan perusahaan. Menurut Simanjuntak dkk (2018:15), kinerja adalah ukuran hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Selain itu,

kinerja karyawan pada umumnya meliputi elemen kuantitas dan kualitas hasil kerja, kehadiran dan kemampuan kerjasama (Simanjuntak dkk, 2018:15). Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kinerja menjadi tolak ukur keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Apabila karyawan mampu memberikan kinerja optimalnya pada setiap tugas yang diberikan, maka tujuan perusahaan akan cepat tercapai. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor baik personal atau dalam diri karyawan maupun organisasional atau elemen-elemen perusahaan, diantaranya disiplin kerja, kerjasama tim dan kompensasi.

Penerapan disiplin kerja di Kantor Badan Keuangan Daerah kabupaten Siak meliputi disiplin jam masuk kantor, disiplin dalam berpakaian, disiplin dalam mengikuti upacara hari besar dan disiplin dalam mengikuti acara hari keagamaan dan hari besar lainnya yang sudah ditetapkan oleh kantor seperti terlihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1.1
Kehadiran Pegawai Badan Keuangan Daerah Kab. Siak

Tahun	Jumah pegawai	Hari kerja	Jml hari kerja pegawai	Absensi			Jumlah	%
				S	I	A		
2019	40	260	20.280	1	2	4	7	0,026
2020	40	260	20.280	1	1	3	5	0,019
2021	42	260	20.280	1	10	14	25	0,096
2022	42	260	20.280	7	11	17	35	0,134
2023	45	260	20.280	12	13	18	49	0,188

Sumber Data : Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak Tahun 2024

Dari tabel diatas dapat kita ketahui bahwa tingkat disiplin pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak pada tahun 2023 dimana kehadiran absensi kehadiran pegawai tanpa keterangan yaitu sebanyak 18 pegawai dengan berbagai

alasan seperti ada keperluan lain sehingga pegawai tersebut tidak sempat untuk memberikan laporan ketidakhadirannya dan kebanyakan itu-tu saja pegawainya sedangkan pegawai yang sakit sebanyak 13 orang dan absensi pegawai yang izin sebanyak 12 orang. Artinya terjadi kenaikan absensi pegawai dimana pada tahun 2022 sebesar 0,134 meningkat pada tahun 2023 sebesar 0,188.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Satria dan Dewi (2018:177-178), tiga faktor yang meningkatkan kinerja karyawan adalah kompensasi, disiplin kerja serta pendidikan dan pelatihan. Pada penelitian lain diketahui bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Aprianggi dkk, 2018:149). Menurut Siagian (Satria & Dewi, 2018:171), disiplin kerja merupakan tindakan yang dilakukan oleh manajemen untuk mendorong para anggota organisasi atau karyawan guna memenuhi tuntutan berbagai ketentuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dalam literatur lain, Sutrisno (2016:86), menjelaskan bahwa disiplin adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja. Disiplin kerja merupakan sikap atau perbuatan yang dilakukan oleh karyawan dalam menaati peraturan dan ketetapan perusahaan (Manik, 2017:257). Disiplin juga sebagai proses latihan pada pegawai agar para pegawai dapat mengembangkan kontrol diri dan dapat lebih efektif dalam mematuhi peraturan yang ditetapkan perusahaan.

Atas dasar adanya fenomena permasalahan yang sudah dijabarkan dan didukung dengan teori yang ada, maka peneliti ingin mengadakan penelitian ini dengan judul **“PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN**

KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN SIAK”

I.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat dibuat rumusan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah kerja sama tim berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.?
2. Apakah disiplin kerja pegawai berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.?
3. Apakah kerja sama tim dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.?

I.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk mengetahui pengaruh kerja sama tim terhadap Kepuasan Kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.?
3. Untuk mengetahui pengaruh kerja sama tim dan disiplin kerja secara simultan terhadap Kepuasan kerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.?

1.3.2 Manfaat Penelitian

Pembahasan masalah yang akan disajikan juga akan memberikan manfaat kebeberapa pihak yang terkait yaitu :

1. Bagi pihak penulis.

Menambah ilmu pengetahuan baik teori maupun praktek dibidang manajemen sumber daya manusia dan kesiapan dalam terjun di dunia kerja yang dianggap benar dan nyata selama ini sehingga dapat dijadikan bekal dalam menjalani roda perputaran yang nyata dalam kehidupan sehari-hari.

2. Bagi Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak

Bagi Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak dalam peningkatan Disiplin Kerja dan kerja sama tim sehingga dapat menghasilkan prestasi dan kinerja pegawai yang baik sehingga berdampak pada kepuasan kerja pegawai yang bersangkutan.

3. Bagi Pihak akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi untuk mahasiswa dan generasi penerus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lancang Kuning.

1.4 . SISTEMATIKA PENULISAN

Dalam penulisan ini, sistematika penulisan yang penulis sajikan adalah terdiri dari enam bab yang membahas masing-masing pokok permasalahan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bab pendahuluan yang meliputi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta

sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini menguraikan tentang teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan, Telaah Pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini akan dijelaskan tentang Objek Penelitian, Jenis Dan Sumber Data, Populasi Dan Sampel, Teknik Pengambilan Sampel, Teknik Pengumpulan Data, Identifikasi Dan Operasionalisasi Variabelserta Analisis Data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN SIAK

Pada bab ini merupakan pembahasan mengenai gambaran umum tentang objek penelitian yang terdiri dari sejarah terbentuknya organisasi, struktur organisasi serta aktivitas yang dilakukan didalam organisasi tersebut

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas mengenai hasil dari pengolahan data yang telah didapatkan kemudian untuk dibahas dan ditarikkesimpulan.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisikan kesimpulan yang telah didapatkan dari pembahasan penelitian dan saran untuk organisasi maupun untuk penelitian yang akan datang.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil pemaparan dan pembahasan data di atas maka kesimpulan dari hasil penelitian adalah :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji t) bahwa kerjasama tim (X1) dan disiplin kerja (X2) secara parsial dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.
2. Berdasarkan hasil uji F secara simultan dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas yaitu variabel kerjasama tim (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak.
3. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi, dapat dilihat nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,707. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 70,7%. kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel faktor disiplin kerja, kerjasama tim dan disiplin kerja Sisanya sebesar 2,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Saran yang saya kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengatasi tingkat disiplin kerja, ada beberapa pelanggaran kerja pegawai yang perlu untuk ditingkatkan terutama menyangkut disiplin kerja yang masih kurang, untuk itu perlu dibutuhkan partisipasi semua pegawai baik atasan dan bawahan di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak untuk menegakkan disiplin kerja, tanggung jawab serta pemahaman yang baik mengenai disiplin dan memperinci kembali disiplin-disiplin kerja yang ingin diterapkan sehingga pegawai lebih paham dan tidak melakukan pelanggaran lagi dan akan meningkatkan kepuasan kerjanya.
2. Untuk masalah kerjasama tim pihak di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Siak juga perlu untuk membentuk tim management yang mampu menjalankan desain pekerjaan, proses pengambilan keputusan, dan pemecahan masalah yang berkaitan dengan kekompakan pegawai dalam bekerja sama dengan baik supaya kepuasan kerja pegawai juga meningkat.
3. Pengaruh kerjasama tim dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinilai tinggi, untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan mempertahankan kondisi lingkungan kerja serta kerjasama tim para pegawai agar kepuasan kerja pegawai dapat terus meningkat.

RENCANA DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. (2016). Analisis Regresi. (Edisi Kedua). Yogyakarta: PT. BPFE
- Andrew E. Sikula. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Erlangga
- Busro, 2018, *Organisasi dan Manajemen*, Gava Media, Jakarta
- Daryanto.Adbullah.2013. *Pengantar Ilmu Manajemen dan Komunikasi*.PT. Prestasi Pustakaraya. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2012. *Organisasi dan Motivasi (Dasar Peningkatan*
- Indrawijaya, Adam I. 2012. *Perilaku Organisasi*. Sinar Baru Algensindo. Bandung.
- Lovelock, 2012 . *Manajemen pelayanan publik* PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kusdi.2011. *Teori Organisasi dan Administrasi*. Salemba Humanika. Jakarta.
- Makmur. 2013. *Filsafat Administrasi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Manullang,2013,Manajemen Administrasi Perkantoran,Penerbit Sinar jaya,Bandung
- Moekijat,2013,Manajemen Kepegawaain,Penerbit Ghali,Bandung
- Makmur. 2013. *Filsafat Administrasi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Riva'i, Veithzal. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Teori ke Praktek. Jakarta: Raja Grafindo.
- Sugiyono (2018). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D) (Cetakan Kesebelas). Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein (2019). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Binis (Edisi Kedua). Jakarta : Rajawali Pers.
- Wahjono, Sentot Imam (2018). Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis (Cetakan Pertama). Jakarta : PT INDEKS
- Yani (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Mitra Wacana Media.