

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA MITRA LUAS Tbk**

PERAWANG

*(The Influence of Work Discipline and the Implementation of Occupational
Safety and Health Programs on Employee Perfomance on Pt. Sarana Mitra
Luas Tbk Perawang)*

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive
Sarjana Lengkap Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lancang Kuning

Oleh

BOY PERPETUA SILABAN

2061201082

MANAJEMEN



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU**

2024

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : BOY PERPETUA SILABAN
NIM : 2061201082
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN
PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA
MITRA LUAS TBK PERAWANG

DISETUJUI

PEMBIMBING I



Dr. FATKHURAHMAN, SE, M.Si, MM
NIDN: 1020017801

PEMBIMBING II



Dr. HADIYATI, SE, MM
NIDN: 1029026001

DEKAN



Dr. DINDYANIS, SE, SH, MM, MH, AK, CA, ACPA
NIDN: 1006067101

KETUA JURUSAN



AZNURIYANDI, SE, M.Si
NIDN: 1021088602

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : BOY PERPETUA SILABAN
NIM : 2061201082
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN
PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA
MITRA LUAS TBK PERAWANG

KETUA JURUSAN



AZNURIYANDI, SE, M.SI
NIDN: 1021088602

SEKRETARIS



IDEL WALDEMLI, SE, M.SI
NIDN: 1008078602

ANGGOTA



Dr. FATKHURAHMAN, SE, M.Si, MM
NIDN: 1020017801



SOUVYA FITRIE, SE, MM
NIDN: 1011107901



Dr. HADIYATI, SE, MM
NIDN: 1029026001



Dr. MURNAWATI, SE, MM
NIDN: 1021036101

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN PROGRAM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA MITRA LUAS Tbk
PERAWANG**

OLEH

BOY PERPETUA SILABAN

NIM : 2061201082

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang secara parsial dan simultan terhadap kinerja Karyawan di PT Sarana Mitra Luas Tbk Perawang. Metode penelitian yang digunakan di dalam penelitian ini adalah metode deskripti kuantitatif dan metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda. Populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 650 karyawan, dengan menggunakan rumus Slovin maka sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 86 karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Simpel Random Sampling yaitu teknik penentuan sampel secara acak tanpa memperhatikan strata dalam populasi anggota. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan cara menyebar kuesioner kepada responden yaitu karyawan PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang. Pengolahan data pada penelitian ini dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan uji secara parsial diperoleh hasil bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan sebesar 0,317 atau 31,7%, variabel penerapan program keselamatan, dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan sebesar 0,267 atau 26,7%. Berdasarkan uji secara simultan diperoleh hasil bahwa disiplin kerja, dan penerapan program keselamatan, dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh pada penelitian ini adalah sebesar 0,810 atau 81,%, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan positif antara disiplin

kerja, penerapan program keselamatan, dan kesehatan kerja (K3) Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.

(The Influence of Work Discipline and the Implementation of Occupational Safety and Health Programs on Employee Performance on Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang)

**BY :
BOY PERPETUA SILABAN**

NIM : 2061201082

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of work discipline and the implementation of the Occupational Safety and Health (K3) program on employee performance at Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang partially and simultaneously on employee performance at PT Sarana Mitra Luas Tbk Perawang. The research method used in this research is the quantitative descriptive method and the analytical method used in this research is the multiple linear regression analysis method. The population in this study was 650 employees. Using the Slovin formula, the sample in this study was 86 employees. The sampling technique in this research is using Simple Random Sampling, namely a random sampling technique without paying attention to strata in the member population. The data collection technique in this research is by distributing questionnaires to respondents, namely employees of PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang. Data processing in this research used SPSS. Based on partial tests, the results showed that Work Discipline had a positive and significant effect on employee performance by 0.317 or 31.7%, the variable implementation of occupational safety and health (K3) programs had a positive and significant effect on employee performance by 0.267 or 26.7%. Based on simultaneous tests, the results showed that work discipline and the implementation of occupational safety and health (K3) programs simultaneously had a significant effect on the performance of employees of Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang. The coefficient of determination value obtained in this research was 0.810 or 81.%, it can be concluded that there is a strong and positive relationship between work discipline, implementation of safety programs and occupational health (K3) of Pt. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis dalam bentuk skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana di Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat dipegunakan seperlunya.

Pekanbaru, 07 April 2024

Penulis


Boy Perpetua Silaban

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul: **PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN PENERAPAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA MITRA LUAS TBK PERAWANGD.** Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan akademik untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Strata-1 pada konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (S1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan pemikiran yang telah diberikan dalam menyempurnakan skripsi ini. Maka pada kesempatan ini, izinkan penulis menyampaikan dan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Junaidi, S.S., M.Hum, selaku Rektor Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
2. Bapak Dr. Dini Onasis, S.E., S.H., M.M., M.H., AK., CA., ACPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
3. Bapak Aznuriyandi, S.E., M.SI, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
4. Bapak Dr. Fatkhurahman, S.E., M.SI, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibuk Dr. Hadiyati, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
7. Untuk keluarga terkhusus kedua orang tua yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Untuk abang saya Efentus Silaban yang selalu membantu saya dan mendukung saya hingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Jurusan S1 Manajemen yang senantiasa membantu serta memberikan dukungan, yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Semoga seluruh doa, bantuan dan juga bimbingan yang diberikan kepada penulis selama ini mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pekanbaru, 07 April 2024

Penulis

Boy Perpetua Silaban

DAFTAR ISI

ABSTRAK	II
ABSTRACT	III
PERNYATAAN.....	IV
I. KATA PENGANTAR.....	V
II. DAFTAR ISI.....	II
III. DAFTAR TABEL	
IV. DAFTAR GAMBARXIV	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN	
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
1. 4 SISTEMATIKA PENULISAN.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Telaah Pustaka	10
2.1.1Manajemen.....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2.1.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Disiplin Kerja	14
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.3.2 Tujuan Disiplin	15
2.1.3.3 Jenis-Jenis Disiplin	15
2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	16
2.1.3.5 Indikator Disiplin.....	17
2.1.4 Penerapan Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3).....	18
2.1.4.1 Sejarah K3 Di Indonesia.....	18
2.1.4.2 Pengertian Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	20
2.1.4.3 Tujuan Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	21
2.1.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Proram Keselamatan dan Kesehatan Kerja	24
2.1.4.5 Indikator Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	27
2.1.5 Kinerja.....	28
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	28
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.1.5.3 Indikator Kinerja.....	32
2.1.6 Jurnal Penelitian Terdahulu	33
2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.2.1 Disiplin kerja.....	35
2.2.2 Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	36

2.2.3 Kinerja.....	37
2.2.4 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.2.5 Pengaruh Penerapan K3 Terhadap Kinerja karyawan	38
2.2.6 Pengaruh Disiplin dan K3 Terhadap Kinerja karyawan	38
2.3 Hipotesis.....	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	40
3.2 Populasi Dan Sampel	40
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.4 Jenis Sumber Data.....	41
3.4.1 Jenis Sumber Data	41
3.4.2 Sumber Data	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6 Identifikasi Dan Operasional Variabel.....	43
3.7 Analisis Data	45
3.7.1 Uji Validitas	45
3.7.2 Uji Reliabilitas	46
3.7.3. Uji Normalitas.....	47
3.7.4 Uji Hipotesis	47
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1 Sejarah singkat PT. Sarana Mitra Luas Tbk	49
4.1.1 Visi dan Misi PT. Sarana Mitra Luas Tbk.....	49

4.2 Struktur PT. Sarana Mitra Luas Tbk.....	50
4.3 Deskripsi Pekerjaan	51

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1. Hasil Penelitian	56
5.1.1. Karakteristik Responden.....	56
5.1.1.1 Responden Berdasarkan Umur	56
5.1.1.2 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
5.1.1.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
5.1.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	58
5.1.2.1 Variabel Disiplin (X1).....	58
5.1.2.1.1 Indikator Kehadiran	58
5.1.2.2 Ketaatan Terhadap Peraturan Kerja	59
5.2.2.3Ketaatan Terhadap Standar Kerja	60
5.1.2.4Tingkat Kewaspadaan Yang Tinggi.....	61
5.1.2.5 Bekerja Etis	62
5.1.3 Variabel Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	
(X2)	63
5.1.3.1 Indikator Kondisi Tempat Lingkungan Kerja	64
5.1.3.2 Indikator Kebersihan	65
5.1.3.3 Indikator Pencahayaan dan Sirkulasi Pengamanan	66
5.1.3.4 Indikator Peralatan Kerja.....	67
5.1.3.5 Indikator Alat Pelindung Diri (Apd)	67
3.1.3.6 Indikator Kondisi Fisik dan Mental Karyawan	68

5.1.4	Variabel Kinerja (Y)	70
5.1.4.1	Indikator Kualitas	70
5.1.4.2	Indikator Kuantitas	71
5.1.4.3	Indikator Pelaksanaan Tugas	72
5.1.4.4	Indikator Tanggung Jawab	73
5.1.5	Analisis Data	74
5.1.5.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	74
5.1.5.2	Uji Validitas.....	74
5.1.5.3	Uji Reliabilitas.....	76
5.1.6	Uji Asumsi Klasik	76
5.1.6.1	Uji Normalitas.....	76
5.1.6.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
5.1.7	Uji Hipotesis.....	79
5.1.7.1	Uji Parsial (Uji t).....	79
5.1.7.2	Uji Simultan (Uji F).....	80
5.1.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
5.2	Pembahasan.....	82
5.2.1	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
5.2.2	Pengaruh Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja karyawan.....	83
5.2.3	Pengaruh Disiplin kerja dan Penerapan Program Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja karyawan	85

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN87

6.1 Kesimpulan	87
6.2 Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

BIOGRAFI

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Penyewaan Alat Berat Forklift	
PT. Sarana Mitra Luas Tbk	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT. Sarana Mitra Luas Tbk	4
Tabel 1.3 Data Kecelakaan Kerja PT. Sarana Mitra Luas Tbk	5
Tabel 2.1 Jurnal penelitian terdahulu	34
Tabel 3.1 Identifikasi Operasional Dalam Peneloitian	43
Tabel 3.2 Penilaian Interpretasi Mean Variabel Penelitian	47
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	56
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5.4 Indikator Kehadiran.....	59
Tabel 5.5 Indikator Ketaatan Terhadap Peraturan Kerja	60
Tabel 5.6 Indikator Ketaatan Terhadap Standar Kerja	61
Tabel 5.7 Indikator Tingkat Kewaspadaan Yang Tinggi	61
Tabel 5.8 Indikator Bekerja Etis.....	62
Tabel 5.9 Rekapitulasi Skor Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 5.10 Indikator Kondisi Tempat Lingkungan Kerja	64
Tabel 5.11 Indikator Kebersihan.....	65
Tabel 5.12 Indikator Pencahayaan dan Sirkulasi Pengamanan.....	66
Tabel 5.13 Indikator Peralatan Kerja	67
Tabel 5.14 Indikator Alat Pelindung Diri (Apd)	68

Tabel 5.15 Indikator Kondisi Fisik dan Mental Karyawan.....	69
Tabel 5.16 Rekapitulasi Skor Indikator Variabel penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3).....	70
Tabel 5.17 Indikator Kualitas.....	71
Tabel 5.18 Indikator Kuantitas.....	71
Tabel 5.19 Indikator Pelaksanaan Tugas	72
Tabel 5.20 Indikator Tanggung Jawab.....	73
Tabel 5.21 Rekapitulasi Skor Indikator Variabel Kinerja	74
Tabel 5.22 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	75
Tabel 5.23 Hasil Uji Validitas Variabel (K3) (Y)	75
Tabel 5.24 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	76
Tabel 5.25 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 5.26 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 5.27 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	78
Tabel 5.29 Hasil Uji Parsial (Uji t)	79
Tabel 5.29 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	80
Tabel 5.30 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
Tabel 5.31 Hasil Uji Parsial (Uji t)	82
Tabel 5.32 Hasil Uji Parsial (Uji t)	83
Tabel 5.33 Hasil Uji Parsial (Uji t)	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sarana Mitra Luas	51

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN

Dalam suatu perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuannya tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia, karena manusia merupakan aset yang perlu dipelihara dan dikembangkan perusahaan agar tujuan perusahaan tersebut tercapai. Oleh karena itu, karyawan harus mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan. Dalam pengelolaan sumber daya manusia sangat dibutuhkan manajemen yang mampu mengelola sumber daya manusia yang ada secara terencana, sistematis dan efisien.

Perusahaan apapun pastinya melakukan pengelolaan sumber daya dengan baik yang bertujuan menciptakan karyawan dengan kinerja yang optimal. Di Indonesia sudah banyak perusahaan yang bergerak dibidang pengoperasian alat berat, seperti PT. Sarana Mitra Luas Tbk yang terdapat di Perawang provinsi Riau. Perusahaan yang bergerak dibidang alat berat forklift juga membutuhkan menejer yang baik dalam mengelola sumber daya manusia atau karyawan.

Perusahaan yang bergerak dibidang pengoperasian alat berat seperti PT. Sarana Mitra Luas Tbk tentunya mengutamakan keselamatan setiap karyawannya. Karena jika karyawan dalam melakukan pekerjaan merasa ada perlindungan dalam bekerja maka hal tersebut dapat mempengaruhi dari kinerja karyawan itu sendiri. Dalam mewujudkan tujuan perusahaan dibutuhkan karyawan dengan kinerja yang optimal. Karena jika karyawan memberikan hasil kinerja yang baik tentunya pemakai jasa pengoperasian alat berat merasa terpuaskan dengan

hasilnya. PT. Sarana Mitra Luas Tbk menyediakan jasa pengoperasian alat berat forklift dengan kualitas karyawan yang baik. Berikut ini adalah data kinerja terhadap target penyewaan alat berat forklift PT. Sarana Mitra Luas Tbk.

Tabel 1.1
Data Target Penyewaan Alat Berat Forklift PT. Sarana Mitra Luas Tbk

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Target Penyewaan Alat Berat Forklift	Jumlah Penyewaan Alat Berat Forklift	Persentase
1	2018	600	150 Alat	141 Alat	94 %
2	2019	575	144 Alat	132 Alat	91,66 %
3	2020	500	125 Alat	91 Alat	72,8 %
4	2021	550	138 Alat	121 Alat	87,68 %
5	2022	650	162 Alat	157 Alat	96,91 %

Sumber: Laporan Admin PT Sarana Mitra Luas Tbk

Berdasarkan data pada tabel 1 selama 5 tahun terakhir, penyewaan alat berat forklift pada PT Sarana Mitra Luas Tbk mengalami penurunan dan kenaikan. Setiap satu alat berat forklift dioperasikan oleh 4 karyawan. Pada tahun 2018 dengan jumlah karyawan sebanyak 600 karyawan dengan target penyewaan alat berat forklift sebanyak 150 alat, alat berat yang tersewa pada tahun 2018 adalah sebanyak 141 alat dengan persentase 94 %. Pada tahun 2019 terjadi pengurangan karyawan karena mulai beredar virus Covid-19, dengan jumlah karyawan sebanyak 575 karyawan dengan target penyewaan alat berat forklift sebanyak 144 alat, alat berat yang tersewa pada tahun 2019 adalah sebanyak 132 alat dengan persentase 91,66 %. Pada tahun 2020 dengan kasus Covid-19 yang semakin meningkat, maka dilakukan pengurangan karyawan, dengan jumlah karyawan sebanyak 500 karyawan dengan target penyewaan alat berat forklift sebanyak 125 alat, alat berat yang tersewa pada tahun 2020 adalah sebanyak 91 alat dengan persentase 72,8 %.

Pada tahun 2021 seiring dengan berkurangnya kasus Covid-19 maka PT. Sarana Mitra Luas Tbk melakukan penambahan karyawan, dengan jumlah karyawan sebanyak 550 karyawan dengan target penyewaan alat berat forklift sebanyak 138 alat, alat berat yang tersewa pada tahun 2021 adalah sebanyak 121 alat dengan persentase 87,68 %. Pada tahun 2022 semakin berkurangnya kasus Covid-19 PT. Sarana Mitra Luas Tbk melakukan penambahan karyawan, dengan jumlah karyawan sebanyak 650 karyawan dengan target penyewaan alat berat forklift sebanyak 157 alat, alat berat yang tersewa pada tahun 2022 adalah sebanyak 157 alat dengan persentase 96,91 %.

Tentunya untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi. Seperti kedisiplinan karyawan, kedisiplinan sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Menurut (Sedarmayanti; 2017; 20) menyatakan bahwa faktor faktor yang mempengaruhi kinerja adalah sikap dan mental (Motivasi, disiplin kerja dan etika kerja), pendidikan, keterampilan, manajemen kepemimpinan, tingkat, penghasilan, tingkat penghasilan, gaji dan kesehatan, Jaminan sosial, iklim kerja, sarana dan prasarana, teknologi dan kesempatan berprestasi. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Risda Asyrofi dkk (2023), yang mendapatkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berikut ini data absensi karyawan PT. Sarana Mitra Luas Tbk pada tahun 2018 sampai 2022

Tabel 1.2
Data Absensi Karyawan PT. Sarana Mitra Luas Tbk

Tahun	Jumlah Karyawan	Total Hari Kerja	Jumlah Hari Kerja Selama 1 Tahun	Absensi				Persentase
				Izin	Sakit	Cuti	Jumlah	
2018	600	319	191.400	648	84	37	769	0,40%
2019	575	319	183.425	575	77	56	708	0,38%
2020	500	319	159.500	867	127	112	1106	0,69%
2021	550	319	175.450	654	81	77	812	0,46%
2022	650	319	207.250	701	88	89	878	0,42%

Sumber: Laporan Admin PT Sarana Mitra Luas Tbk

Berdasarkan data absensi pada tabel 2. Pada tahun 2018 jumlah absensi karyawan sebanyak 769 absensi dengan persentase 0,40%. Pada tahun 2019 jumlah absensi karyawan sebanyak 708 absensi dengan persentase 0,38%. Pada tahun 2020 jumlah absensi karyawan sebanyak 1106 absensi dengan persentase 0,69%. Pada tahun 2021 jumlah absensi karyawan sebanyak 812 absensi dengan persentase 0,46%. Pada tahun 2022 jumlah absensi karyawan sebanyak 878 absensi dengan persentase 0,42%. Dengan tingkat absensi tertinggi terdapat pada tahun 2020 dikarenakan maraknya virus Covid-19.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, di perusahaan alat berat jelas faktor utama yang harus diperhatikan adalah kedisiplinan dalam menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Akan tetapi perlindungan yang diberikan perusahaan juga terkadang diabaikan oleh karyawan itu sendiri. Pentingnya penerapan K3 merupakan program perusahaan untuk menjaga keselamatan karyawan dalam bekerja. Menurut (Mangkunegara;

2015;19) tujuan penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja adalah untuk meningkatkan kegairahan, keserasian kerja, partisipasi kerja, dan kinerja karyawan. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Risda Asyrofi dkk (2023), yang mendapatkan hasil penelitian bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Banyaknya kelalaian karyawan itu sendiri terbukti dari data kecelakaan kerja yang terdapat di PT. Sarana Mitra Luas Tbk. Berikut ini data kecelakaan kerja PT. Sarana Mitra Luas Tbk pada tahun 2018 sampai 2023.

Tabel 1.3
Data Kecelakaan Kerja PT. Sarana Mitra Luas Tbk

Tahun	Jumlah Karyawan	Klasifikasi Kecelakaan			Jumlah	Persentase
		Ringan	Berat	Meninggal		
2018	600	57	13	1	71	11,8 %
2019	575	49	11	1	61	10,6 %
2020	500	31	8	0	39	7,8 %
2021	550	59	17	0	76	13,8 %
2022	650	78	21	0	99	15,2 %

Sumber: Laporan Admin PT Sarana Mitra Luas Tbk

Berdasarkan data kecelakaan kerja pada tabel 3. Angka kecelakaan kerja tertinggi terjadi pada tahun 2022, yaitu sebanyak 99 kasus dengan persentase 15,2 %, yang terdiri dari 78 kecelakaan ringan, 21 kecelakaan berat dan 0 meninggal. Dan kecelakaan kerja terendah terjadi pada tahun 2020, yaitu sebanyak 39 kasus dengan persentase 7,8 %, yang terdiri dari 31 kecelakaan ringan, 8 kecelakaan berat dan 0 meninggal. Dari fenomena yang terjadi, masih banyak karyawan yang lalai dalam menerapkan program K3 yang diberikan perusahaan, hal ini yang membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian di PT. Sarana Mitra Luas Tbk.

Berdasarkan fenoemena dan uraian data di atas, hal tersebut yang menjadi latar belakang penulis tertarik untuk melakukan penelitian dalam bentuk skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA MITRA LUAS Tbk PERAWANG”**.

1.4 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan penjelasan yang telah diuraikan di latar belakang, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.
2. Apakah penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.
3. Apakah disiplin kerja dan penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.

1.5 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.5.1 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisa pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.
2. Untuk menganalisa pengaruh antara penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.
3. Untuk menganalisa pengaruh antara disiplin kerja dan penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.

1.5.2 MANFAAT PENELITIAN

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis, sebagai sarana untuk mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama berada dibangku perkuliahan, serta dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan khususnya mengenai disiplin kerja dan penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi perusahaan, dari hasil penelitian yang telah dilakukan, diharapkan dapat memberikan masukan mengenai stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat memberikan informasi dan menjadi bahan referensi bagi mahasiswa selanjutnya yang ingin melakukan penelitian terutama dalam membahas pengaruh disiplin kerja dan

penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk memudahkan dalam memahami pembahasan proposal ini, pada sistematika penulisan ini, penulis telah menyusun beberapa bab, dimana masing-masing bab dalam proposal ini merupakan suatu rangkaian yang saling berhubungan.

Sistematika penulisan tersebut adalah sebagai berikut :

BAB I: PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan mengenai penulis menguraikan latar belakang penelitian, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II: TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

Pada bab ini membahas mengenai teori-teori yang berhubungan dengan masalah yang akan dipecahkan yang terdapat pada perumusan masalah, dan pada bab ini berisikan tentang penelitian terdahulu, kerangka pemikiran dan hipotesis yang menjadi dugaan atau jawaban sementara pada penelitian ini.

BAB III: METODE PENELITIAN

Pada bab ini membahas mengenai metode penelitian yang digunakan pada penelitian, objek penelitian, populasi dan sampel

penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, identifikasi dan operasional variabel, dan analisis data penelitian.

BAB IV: GAMBARAN UMUM PT. SARANA MITRA LUAS TBK PERAWANG

Pada bab ini membahas mengenai gambaran umum PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang.

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan menguraikan hasil penelitian dan membahas tentang pengaruh disiplin kerja dan penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Mitra Luas Tbk

BAB VI: KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran yang berhubungan dengan masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya dan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis deskriptif variabel disiplin kerja memiliki 5 indikator penelitian antara lain kehadiran, ketaatan terhadap peraturan kerja, ketaatan terhadap standar kerja, tingkat kewaspadaan yang tinggi, bekerja etis. Indikator dengan skor tertinggi dimiliki oleh ketaatan terhadap peraturan kerja, sementara indikator dengan skor terendah dimiliki oleh indikator bekerja etis. Adapun rata-rata skor untuk variabel disiplin adalah 4,38 dengan kategori sangat setuju.
2. Dari hasil analisis deskriptif variabel penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang memiliki 6 indikator penelitian antara lain, kondisi tempat lingkungan kerja, kebersihan, pencahayaan dan sirkulasi pengaman, peralatan kerja, alat pelindung diri (APD), kondisi fisik dan mental karyawan. Indikator dengan skor tertinggi dimiliki oleh indikator peralatan kerja, sementara indikator dengan skor terendah dimiliki oleh indikator pencahayaan dan sirkulasi pengamanan. Adapun rata-rata skor untuk variabel penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah 4,36 dengan kategori sangat setuju.
3. Dari hasil analisis deskriptif variabel kinerja yang memiliki 4 indikator penelitian antara lain kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, tanggungjawab.

Indikator dengan skor tertinggi dimiliki oleh indikator kualitas, sementara indikator dengan skor terendah dimiliki oleh indikator pelaksanaan tugas. Adapun rata-rata skor untuk variabel lingkungan kerja adalah 4,35 dengan kategori sangat setuju.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan yang di peroleh dalam penelitian ini, maka saran-saran yang dapat diambil sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk meneliti berikutnya, diharapkan melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang banyak.

2. Bagi Perusahaan PT. Sarana Mitra Luas Tbk Perawang dapat meningkatkan kinerja para Karyawan dengan selalu mempertahankan dan meningkatkan kompetensi setiap Karyawan dengan cara memberikan pemahaman dan pengetahuan mengenai aturan dalam menjalankan orderan dan cara mengatasi orderan fiktif.

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku

- Ardana Et Al. 2019. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Yogyakarta : Penerbit Pt. Graha Ilmu. Cetakan Ke-1 Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service)
- Flippo.2020. ***Manajemen Personalialia***. Jakarta : Erlangga
- George Dan Rue. 2012. ***Dasar-Dasar Manajemen*** (G.A.Ticoalu, Terjemahan). Jakarta : Bumi Aksara
- Hadiyati.2017. ***Pengaruh Harga Dan Citra Merk Terhadap Kepuasan Pembelian Televisi Merk Lg Pada Toko Citra Elektronik Bubuk***. Jurnal Almiah Manajemen
- Hasibuan. 2016. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Edisi Revisi, Jakarta : Penerbit Pt. Bumi Aksara.
- Kasmir.2016, ***Manajemen Sumber Daya Manusia*** (Teori Dan Praktik) Depok: Pt Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. 2017. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Remaja Rosdakarya
- Marwansyah.2014. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Alfabeta, Bandung
- Notoadmojo.2019 ***Metodologi Penelitian Kesehatan*** , Jakarta : Rineka Cipta.
- Nurmansyah. 2017. ***Manajemen Modern***. Unilak Press.
- Rahman 2018. ***Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Depok***. Jurnal Seminar Nasional Inovasi Dan Tren
- Ramli. 2015, ***Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Ohsas 18001***, Jakarta : Dian Rakyat
- Rivai Dan Luh. 2016. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik***. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Rivai Dan Sagala. (2018). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Untuk Perusahaan. Rajawali Pers: Jakarta

- Sedarmayanti.2017. ***Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan Kompetensi***, Kinerja Dan Produktivitas.
- Sinambela, Lijan Paltak. 2016. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Bumi Aksara : Jakarta
- Sumaor. 2014. ***Keselamatan Kesehatan Kerja*** (Diakses 24 Feb 2021)
- Sunyoto. 2014. Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi Dan Kasus).
- Suttriso.2016.***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Cetakan Ke Delapan. Jakarta: Prenadmedia Group.
- Terry Dan Rue. 2015. ***Dasar-Dasar Manajemen***. Jakarta: Bumi Aksara

Rereferensi Jurnal Penelitian

- Fadiah Permatasari dan Odang Kusmayadi. 2023. ***Pengaruh Disiplin Kerja dan Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. DOK & Perkapalan Kodja Bahari (Persero Jakarta 2)***. Jurnal Of Social Science Research, Vol. 3 No. 4, Hal 3762-3771. E-ISSN: 2807-4248
- Achmad Rizki Muafi dan Hawignyo. 2022. ***Pengaruh Disiplin Kerja dan Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mesindo Tekninesia***. Jurnal Of Management, Vol. 5 No. 3, Hal 263-271. E-ISSN: 2614-8512
- Fira Indarwati, Hamman Zaki dan Ikhbal Akhmad. 2023. ***Pengaruh Disiplin Kerja dan Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kelapa Sawit Sewangi Sejati Kampar***. Jurnal Economic, accounting and bussines, Vol. 1 No. 1, Hal 251-560. E-ISSN: 2512-5433