PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, EVALUASI ANGGARAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris Pada Dinas Kota Pekanbaru)

THE INFLUENCE OF BUDGET PLANNING, BUDGET EVALUATION AND INTERNAL CONTROL ON LOCAL GOVERNMENT PERMOMANCE

(EMPIRICAL STUDY AT THE PEKANBARU CITY OFFICE)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive Sarjana Lengkap Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lancang Kuning

OLEH:

WINDA WARDHANI

2162201080

PROGRAM STUDI AKUNTANSI



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LANCANG KUNING

PEKANBARU

2025

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	: WINDA WARDHANI
NIM	: 2162201080
FAKULTAS	: EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN	: AKUNTANSI
JUDUL	: PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, EVALUASI ANGGARAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (STUDI EMPIRIS PADA DINAS KOTA PEKANBARU)

DISETUJUI:

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
FAIZAH KAMILAH, SE.,M.Ak.,Ak	ALJUFRI,SE.,M.Ak.,Ak.,CA
NIDN : 1012088901	NIDN : 1002027001

DEKAN	KETUA JURUSAN
Dr. DINI ONASIS, S.E., S.H., M.M., M.H., AK., CA., ACPA	Dr. IVENENG SALMIAH, S.E., M.M., Ak., CA
NIDN : 1006067101	NIDN : 1012096801

Dipindai dengan CamScanner

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : WINDA WARDHANI
NIM : 2162201080
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN : AKUNTANSI
JUDUL : PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, EVALUASI ANGGARAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (STUDI EMPIRIS PADA DINAS KOTA PEKANBARU)

KETUA

Dr. NENENG SALMIAH, S.E., M.M., Ak., CA
NIDN : 1012096801

SEKRETARIS

SERLY NOVIANTI, S.E., M.Ak
NIDN : 1007118903

ANGGOTA

FAIZAH KAMILAH, SE.,M.Ak.,Ak
NIDN : 1012088901

ALJUFRI,SE.,M.Ak.,Ak.,CA
NIDN : 1002027001

RIZQA ANITA, S.E., M.M., M.Ak., Ak., Ph.D
NIDN : 1023088901

ZAHARMAN, SE., M.Si., Ak., CA
NIDN : 1013086801

CS Dipindai dengan CamScanner

PENGARUH PERENCANAAN ANGGARAN, EVALUASI ANGGARAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada Dinas Kota Pekanbaru)

Oleh

WINDA WARDHANI

Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lancang Kuning

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran, dan Pengendalian Internal di Dinas Kota Pekanbaru. Responden dalam penelitian ini yaitu berjumlah 54 responden. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda (*multiregression*) dengan bantuan Software SPSS Versi 26.

Hasil pengujian hipotesis pertama menemukan bahwa variabel Perencanaan Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru. Dengan hasil Uji hipotesis pertama menunjukkan koefisien β pada persamaan regresi (X1) sebesar 0,466 dengan signifikansi ρ sebesar 0,002 (ρ < 0,05) atau pada nilai t hitung lebih besar dari t tabel (3,194 > 2,008). Pengujian hipotesis kedua menemukan bahwa variabel Evaluasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru. Dengan hasil Uji hipotesis kedua menunjukkan koefisien β pada persamaan regresi (X2) sebesar 0,286 dengan signifikansi ρ sebesar 0,012 (ρ < 0,05) atau pada nilai t hitung lebih besar dari t tabel (2,598 > 2,008).

Pengujian Hipotesis ketiga menemukan bahwa variabel Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru. Dengan hasil Uji hipotesis ketiga menunjukkan koefisien β pada persamaan regresi (X3) sebesar 0,335 dengan signifikansi ρ sebesar 0,000 (ρ < 0,05) atau pada nilai t hitung lebih besar dari t tabel (3,972 > 2,008). Hasil Uji F menemukan bahwa Perencanaan Angaran, Evaluasi Anggaran, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru, dengan hasil menunjukkan 0,000 < 0,05 dan nilai f hitung 35,982 > f tabel 2,79. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,683. Hal ini menunjukkan variabel independen mampu menjelaskan variabel dari Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru sebesar 68,3% sedangkan sisanya 32,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran, dan Pengendalian Internal.

The Effect Of Budget Planning, Budget Evaluation And Internal Control On Daerah Government Performance (Empirical Study At The Pekanbaru City Office)

By:

Winda Wardhani

Department of Accounting, Faculty of Economic, Lancang Kuning University

ABSTRACT

This study aims to examine the variables of Budget Planning, Budget Evaluation, and Internal Control at the Pekanbaru City Office. Respondents in this study amounted to 54 respondents. The type of data used is quantitative data with data collection methods using a questionnaire. The data analysis method used in this research is Multiple Linear Regression (multiregression) with the help of SPSS Software Version 26.

The results of testing the first hypothesis found that the Budget Planning variable had a positive effect on the performance of the Pekanbaru City Local Government. With the results of the first hypothesis test showing the coefficient β in the regression equation (X1) of 0.466 with a significance ρ of 0.002 (ρ < 0.05) or at a tcount value greater than the ttable (3.194> 2.008). Testing the second hypothesis found that the Budget Evaluation variable had a positive effect on the performance of the Pekanbaru City Local Government. With the results of the second hypothesis test showing the β coefficient in the regression equation (X2) of 0.286 with a significance ρ of 0.012 (ρ < 0.05) or at a tcount value greater than the t table (2.598> 2.008). Testing the third hypothesis found that the Internal Control variable had a positive effect on the performance of the Pekanbaru City Local Government.

With the results of the third hypothesis test showing the β coefficient in the regression equation (X3) of 0.335 with a significance of ρ of 0.000 (ρ < 0.05) or at a tcount value greater than the t table (3.972> 2.008). The results of the F test found that Budget Planning, Budget Evaluation, and Internal Control on Local Government Performance of Pekanbaru City, with the results showing 0.000 <0.05 and the value of fhitung 35.982> ftabel 2.79. The Coefficient of Determination (R2) value was obtained at 0.683. This shows that the independent variables are able to explain the variables of the Pekanbaru City Local Government Performance by 68.3% while the remaining 32.7% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Budget Planning, Budget Evaluation, and Internal Control.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis dalam bentuk skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana, Magister, dan atau doktor) baik di Universitas Lancang Kuning maupun diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta lainnya sesuai dengan norma yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, agar dapat dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 22 Februari 2025



WINDA WARDHANI

Dipindai dengan CamScanner

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan anugerah-Nya yang telah memberikan kesehatan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Dinas Kota Pekanbaru)". Guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lancang Kuning.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Dini Onasis, SE., SH., MM., AK., CA., ACPA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lancang Kuning yang telah memberikan izin dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Neneng Salmiah, SE., MM., Ak. CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Lancang Kuning yang telah membantu dalam proses pelayanan dan pengurusan akademik.
3. Ibu Faizah Kamilah, SE., M.Ak.Ak selaku dosen Pembimbing 1 yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Aljufri, SE.,M.Ak.CA selaku dosen Pembimbing II yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Universitas Lancang Kuning yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Teristimewa penulis ucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta, terimakasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendoakan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah dalam meraih mimpi di masa depan. Terimakasih untuk selalu berada di sisi penulis dan menjadi alasan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar sarjana. Bapak, Mamak, Putri kecilmu sudah dewasa dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.
7. Teman-teman seperjuangan saya dibangku kuliah terkhusus “sekiya” yang telah mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

DAFTAR ISI

ABSTRAK

SURAT PERNYATAAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL..... viii

DAFTAR GAMBAR x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Perumusan Masalah 10

1.3 Tujuan dan Manfaat Peneliti 11

1.3.1 Tujuan Penelitian 11

1.3.2 Manfaat Penelitian 11

1.4 Sistematika Penulisan.....12

BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Telaah Pustaka.....14

2.1.1 Teori Keagenan (Agency Theory) 14

2.1.2 Kinerja.....15

2.1.2.1 Kinerja Pemerintah Daerah.....16

2.1.2.2 Pengukuran Kinerja Pemerintah Daerah 17

2.1.2.3 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pemerintah Daerah.....18

2.1.3 Perencanaan Anggaran 18
2.1.3.1 Pengukuran Perencanaan Anggaran 19
2.1.3.2 Tujuan Perencanaan Anggaran 20
2.1.4 Evaluasi Anggaran 21
2.1.4.1 Pengukuran Evaluasi Anggaran 22
2.1.4.2 Tujuan Evaluasi Anggaran 22
2.1.5 Pengendalian Internal 22
2.1.5.1 Pengukuran Pengendalian Internal 23
2.1.5.2 Tujuan Sistem Pengendalian Internal 24
2.1.6 Penelitian Terdahulu 25
2.2 Kerangka Pemikiran 30
2.2.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah 30
2.2.2 Pengaruh Evaluasi Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah 31
2.2.3 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah 33
2.3 Hipotesis 35
BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Obyek Penelitian 36
3.2 Populasi dan Sampel 36
3.2.1 Populasi 36
3.2.2 Sampel 36
3.3 Teknik Pengambilan Sampel 38
3.4 Jenis dan Sumber Data 38

3.4.1 Jenis Data 38
3.4.2 Sumber Data 38
3.5 Teknik Pengumpulan Data 38
3.6 Identifikasi dan Operasional Variabel 39
3.6.1 Defini Variabel 39
3.6.2 Operasional Variabel 42
3.7 Analisis Statistik Deskriptif 44
3.8 Analisis Data 44
3.8.1 Uji Kualitas Data 44
3.8.1.1 Uji Validitas Data 44
3.8.1.2 Uji Reliabilitas 45
3.9 Uji Asumsi Klasik 46
3.9.1 Uji Normalitas Data 46
3.9.2 Uji Multikolinearitas 47
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas 48
3.9.4 Uji Autokorelasi 48
3.10 Analisi Regresi Linier Berganda 49
3.11 Uji Hipotesis 49
3.11.1 Uji Secara Parsial (Uji t) 49
3.11.2 Uji Secara Simultan F 50
3.12 Uji Koefisien Determinasi R^2 51
BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN 53

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian 72

5.1.1 Deskripsi Responden 72

5.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73

5.1.1.2 Responden Berdasarkan Usia 73

5.1.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan 74

5.1.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif 75

5.1.3 Hasil Uji Kualitas Data 76

5.1.3.1 Hasil Uji Validitas 76

5.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas 79

5.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik 80

5.1.4.1 Hasil Uji Normalitas 80

5.1.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas 81

5.1.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas 83

5.1.4.4 Hasil Uji Autokorelasi 83

5.1.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda 84

5.1.6 Hasil Uji Hipotesis 86

5.1.6.1 Uji t 86

5.1.6.2 Uji F 88

5.1.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 89

5.2 Pembahasan 90

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan.....102

6.2 Saran 103

DAFTAR PUSTAKA

BIOGRAFI PENULIS

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Dinas Kinerja yang menurun tahun 2023-2024 3

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 27

Tabel 3.1 Daftar Sampel Dinas Kota Pekanbaru 37

Tabel 3.2 Konsep Operasional Variabel Penelitian.....42

Tabel 5.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....72

Tabel 5.2 Tingkat Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73

Tabel 5.3 Tingkat Responden Berdasarkan Usia 74

Tabel 5.4 Tingkat Responden Berdasarkan Pendidikan.....74

Tabel 5.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif 75

Tabel 5.6 Rentang Skala Deskripsi Variabel Penelitian.....76

Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Penelitian 76

Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pemerintah Daerah 77

Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Perencanaan Anggaran.....77

Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Evaluasi Anggaran 78

Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal.....79

Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas.....80

Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....82

Tabel 5.14 Hasil Uji Autokorelasi 84

Tabel 5.15 Hasul Uji Analisis Linier Berganda.....85

Tabel 5.16 Hasil Uji t 87

Tabel 5.17 Hasil Uji f.....89

Tabel 5.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....35

Gambar 4.1 Struktur Pemerintah Kota Pekanbaru.....56

Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas PP-Plot.....81

Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas 83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner 109

Lampiran 2 : Tabulasi Kuisioner.....114

Lampiran 3 : Tabulasi Data.....120

Lampiran 4 : Hasil Uji Statistik Deskriptif 121

Lampiran 5 : Hasil Uji Kualitas Data 121

Lampiran 6 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....127

Lampiran 7 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....129

Lampiran 8 : Hasil Uji Hipotesis.....129

Lampiran 9 : Hasil Uji Simultan 130

Lampiran 10: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....130

Lampiran 11: Data Dinas Kinerja tahun 2023-2024 130

Lampiran 12: Surat Penelitian.....132

Lampiran 13: Dokumentasi.....133

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG PENELITIAN

Indonesia merupakan salah satu negara yang memberikan kebebasan pemerintah daerah dalam menyelenggarakan pemerintahannya melalui otonomi daerah (desentralisasi). Pada era otonomi daerah saat ini, daerah diberikan kewenangan yang lebih besar untuk mengatur dan mengurus wilayah sendiri. Tujuannya untuk mendekatkan pelayanan pemerintah daerah kepada masyarakat dalam memantau dan mengendalikan penggunaan dana yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Selain itu, juga untuk mencapai persaingan yang sehat antar daerah dan mendorong inovasi. Selain kewenangan tersebut, pemerintah diharapkan dapat menggali sumber-sumber keuangan khususnya untuk memenuhi kebutuhan pembiayaan pemerintah dan pembangunan daerah melalui Pendapatan Asli Daerah (PAD).

Kinerja berasal dari kata *performance* artinya sejauh mana atau bagaimana suatu organisasi maupun individu berfungsi sesuai dengan posisi dan tugasnya (Haris et al., 2022). Kinerja merupakan tingkat pencapaian atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun kuantitas berdasarkan target, standar dan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya sebagai akibat dari kewenangan dan tanggung jawab suatu pekerjaan di suatu perusahaan atau organisasi.

Pentingnya tentang Kinerja Pemerintah Daerah juga dinyatakan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah, yang

menyatakan bahwa efisiensi dan efektivitas penyelenggaraan pemerintahan perlu di tingkatkan. Kinerja pemerintah dapat dikatakan baik jika hasil yang dicapai (*outcome*) menunjukkan pencapaian yang maksimal dan nyata. Pencapaian tersebut harus sesuai dengan visi dan misi organisasi yang telah direncanakan sebagai landasan dalam pelaksanaan tugas yang harus dapat dipertanggungjawabkan.

Pada tahun 2023, Kinerja Pemerintah Kota Pekanbaru menghadapi sejumlah tantangan dan pencapaian terkait kinerja. Salah satu hal yang menjadi perhatian utama adalah rendahnya Pendapatan Asli Daerah (PAD) dibandingkan target yang ditetapkan. DPRD Kota Pekanbaru mengkritik Organisasi Perangkat Daerah (OPD) karena dinilai belum maksimal dalam mencapai target PAD, meskipun ada perbaikan di awal tahun.

Berdasarkan Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003, kinerja instansi pemerintah merupakan gambaran tingkat pencapaian sasaran atau tujuan instansi pemerintah sebagai penjelasan visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang menunjukkan tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Kinerja Pemerintah dinilai dari bagaimana para anggota di sektor pemerintahan berupaya memberikan pelayanan yang terbaik dengan memanfaatkan sumber daya yang ada di organisasinya untuk memberikan kepuasan kepada masyarakat sebagai pihak yang dilayaninya. Sementara itu, dalam implementasi yang kita lihat selama ini masih banyaknya terjadi masalah terkait aparatur pemerintah dalam menjalankan tugasnya sehingga belum optimalnya kualitas pelayanan Publik

dan kinerja penyelenggaraan pemerintahan. Hal ini membuat masyarakat belum merasakan kinerja pemerintah yang dilaksanakan secara maksimal.

Pemerintah daerah harus bertindak untuk mendorong pemerintah untuk selalu tanggap terhadap lingkungannya dengan memberikan layanan terbaik secara transparan dan berkualitas tinggi serta membagi tugas dengan baik. SAKIP adalah sistem yang digunakan untuk mengukur kinerja dan pembangunan masing-masing Dinas. SAKIP adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan, yang terdiri dari rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dimaksudkan untuk meningkatkan pertanggungjawaban dan kinerja instansi pemerintah melalui penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja (Esakip.pekanbaru.go.id, 2022).

Tabel 1.1

Data Dinas Kinerja yang Menurun Tahun 2023-2024

Daftar Dinas	2023	2024
Dinas Lingkungan Hidup dan kebersihan	60,25	52,80
Dinas Perhubungan	60,25	43,65

Sumber: Esakip.pekanbaru.go.id

Berdasarkan tabel 1.1 pada tahun 2023 dapat dilihat bahwa dari Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan yang 60, 25 rincian dari Perencanaan Kinerja 19,80, Pengukuran Kinerja 19,80, Pelaporan Kinerja 6,90 dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal 13,75. Dinas Perhubungan yang 60,25 rincian dari Perencanaan Kinerja 19,80, Pengukuran Kinerja 19,,80, Pelaporan Kinerja 6,90 dan Evaluasi

Akuntabilitas Kinerja Internal 13,75. Pada tahun 2024 Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan nilai SAKIP 52,80, Dinas Perhubungan nilai SAKIP 43,65. Berdasarkan data diatas dapat dilihat bahwa hasil evaluasi kinerja melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) 2 Dinas yang persentase kinerjanya mengalami penurunan, dimana terlihat pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan yang mengalami penurunan kinerja sebesar 7,43 dan Dinas Perhubungan yang mengalami penurunan kinerja sebesar 16,6.

Kinerja organisasi pemerintahan dapat digambarkan sebagai pencapaian tujuan atau sasaran yang ditetapkan oleh organisasi pemerintahan dalam merumuskan tingkat keberhasilan dan kegagalan tindakan organisasi berdasarkan visi, misi, dan strateginya (Dharu & Wahidahwati, 2021). Kinerja organisasi pemerintah yang terjadi di Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan bertanggung jawab atas pengelolaan lingkungan hidup, termasuk pengelolaan sampah, pengendalian polusi, penghijauan, dan pengelolaan limbah domestik dan industri. Berdasarkan fenomena saat ini tentang pengelolaan sampah di Kota Pekanbaru mengalami penurunan kinerja. Sampah masih menumpuk di sejumlah ruas jalan dan transportasi sampah sering terhambat. Meski sudah beberapa kali mendapat teguran, Kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Pekanbaru, Hendra Afriadi dinilai tidak berhasil mengatasi masalah ini. Akhirnya, Pj Wali Kota Muflihun memutuskan untuk menggantikan Hendra dari jabatannya (www.riauonline.co.id, 2023).

Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi penurunan kinerjanya adalah keterbatasan anggaran yang tidak memadai untuk transportasi penanganan sampah

dapat menyebabkan kurangnya peralatan pendukung seperti kendaraan pengangkut sampah, yang sangat dibutuhkan untuk memastikan proses transportasi sampah berjalan dengan baik. Akibatnya, hal ini dapat menghambat kemampuan untuk mengangkut sampah secara tepat waktu dan efisien, sehingga berpotensi menimbulkan penumpukan sampah diberbagai lokasi.

Dalam hal ini, Dinas Perhubungan memiliki tanggung jawab keseluruhan untuk perencanaan, pengawasan dan pengelolaan transportasi umum, lalu lintas jalan, tempat parkir dan infrastruktur terkait wilayah Kota. Berdasarkan fenomena saat ini belum maksimal dalam fasilitas perlengkapan jalan di Kota Pekanbaru seperti marka, rambu dan paku jalan, adapun faktor yang mempengaruhinya karena keterbatasan anggaran yang dimiliki dan serta tingginya kasus pencurian dan perusakan (esakip.pekanbaru.go.id, 2022). Penurunan Kinerja ini menjadi perhatian utama karena sektor transportasi adalah aspek penting yang mempengaruhi kualitas hidup masyarakat dan efisiensi aktivitas ekonomi di Kota. Oleh karena itu, peningkatan kinerja Dinas Perhubungan sangat penting untuk menciptakan sistem transportasi yang lebih baik, aman, dan efisien yang akan mendukung perkembangan kota.

Perencanaan Anggaran berarti penggunaan dana yang tepat untuk tindakan dimasa yang depan (Yanuardi & Maryanti, 2023). Perencanaan anggaran adalah proses perencanaan kegiatan dan sumber daya yang dilakukan di masa depan untuk mencapai tujuan organisasi. Perencanaan yang baik yaitu perencanaan yang berisi kegiatan dan anggaran yang detail, tidak terdapat aktivitas pada anggaran juga tidak terjadinya kebutuhan tambahan anggaran yang sifatnya mendadak (Nugroho &

Alfarisi, 2017). Berdasarkan penelitian sebelumnya Perencanaan Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Fadhilatunnisa et al.,2021). Namun, hasil yang berbeda ditemukan dalam penelitian yang dilakukan oleh (Ratag et al.,2019) yang menemukan bahwa perencanaan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja pemerintah.

Forum Indonesia untuk Transpransi Anggaran (FITRA) Riau menyikapi defisit rill dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Pekanbaru tahun anggaran 2020, yang mencapai Rp 170,6 miliar. FITRA menegaskan bahwa kondisi ini mencerminkan adanya tantangan besar dalam pengelolaan anggaran daerah, khususnya dalam menyeimbangkan antara pendapatan dan belanja daerah. Defisit tersebut terungkap melalui Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) terhadap APBD Kota Pekanbaru tahun 2022. FITRA menekankan pentingnya langkah-langkah strategis dan transparan untuk mengatasi defisit ini, sehingga tidak menghambat pelaksanaan program pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat di masa depan (Tribunpekanbaru.com, 2023). Selanjutnya, Pemerintah Kota Pekanbaru pada tahun 2022 mengalami defisit anggaran yang cukup besar sekitar Rp 200 miliar. Hal ini disebabkan oleh penurunan target pendapatan yang dihasilkan oleh sektor-sektor utama pendapatan daerah, seperti pajak dan retribusi daerah (cakaplah.com, 2024).

Dalam rancangan perubahan APBD Provinsi Riau tahun anggaran 2023 pendapatan daerah direncanakan mencapai Rp 10,23 triliun. Dari jumlah tersebut, Pendapatan Asli Daerah (PAD) diperkirakan sebesar Rp 5,80 triliun atau sekitar 56,68% dari total pendapatan. Sementara itu, penerimaan dari dana transfer

direncanakan sebesar Rp 4,42 triliun atau sekitar 43,23% dari total pendapatan. Selain itu, pendapatan dari kategori lain-lain pendapatan daerah yang sah direncanakan sebesar Rp 8,99 miliar atau sekitar 0,09% dari total pendapatan. Disisi lain, kebutuhan belanja daerah selama tahun anggaran 2023 direncanakan mencapai Rp 10,81 triliun. Defisit tersebut akan ditutupi melalui penerimaan pembiayaan sebesar Rp 575,53 miliar, yang bersumber dari Sisa Lebih Perhitungan Anggaran tahun sebelumnya (bpkad,riau.go.id, 2023).

Evaluasi Anggaran merupakan tindakan yang dilakukan untuk menelusuri penyimpangan atas anggaran dengan cara membandingkan anggaran dengan realisasinya dan digunakan sebagai dasar penilaian kinerja (Wijaya & Ahmar, 2024). Evaluasi anggaran berperan penting dalam upaya meningkatkan kinerja pemerintah. Evaluasi anggaran pada dasarnya adalah suatu proses perbandingan antara anggaran yang disusun dengan pelaksanaannya, sehingga dari penyimpangan yang terjadi dapat diketahui. Penyimpangan yang terjadi akan dijadikan dasar untuk mengukur efisiensi juga penilaian kinerja. Berdasarkan penelitian sebelumnya Evaluasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Hariani & Alamsyah, 2018). Namun, hasil yang berbeda ditemukan dalam penelitian yang dilakukan oleh (Wijaya et al., 2024) yang menemukan bahwa evaluasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja.pemerintah daerah.

Dalam perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) tahun 2022, mengalami penurunan sebesar Rp 38 miliar dari rencana awal. Hal ini terjadi karena target Pendapatan Asli Daerah (PAD) dinilai tidak realistis untuk dicapai.

Evaluasi ini mencerminkan pentingnya perencanaan anggaran yang lebih realistis agar pelaksanaan program pemerintah dapat berjalan sesuai dengan rencana (datariau.com, 2022).

Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008, Sistem Pengendalian Intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus-menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Pengendalian Internal adalah rencana dan metode organisasi yang dapat digunakan untuk memelihara atau melindungi aset, menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, meningkatkan efisiensi, dan mendorong kepatuhan terhadap kebijakan manajemen (Mufidah & Masnun, 2021). Pengendalian internal yang efektif dalam pemerintahan akan dapat menciptakan seluruh proses kegiatan yang baik, sehingga terciptanya efisiensi dalam penggunaan sumber daya yang digunakan (Manullang & Abdullaah, 2019). Salah satu tujuan dari penerapan sistem pengendalian manajemen (SPI) sebagai alat pengawasan dalam meminimalisir kelemahan atau keterbatasan dari tindakan yang dilakukan oleh personel dan mengurangi terjadinya kesalahan, penyimpangan atau kecurangan. Untuk itu penerapan sistem pengendalian manajemen (SPI) sangat dibutuhkan dalam suatu organisasi dalam memastikan rencana dan kebijakan dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Berdasarkan penelitian sebelumnya Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Elkha & Wahidahwati, 2020). Namun, hasil yang berbeda ditemukan dalam penelitian yang dilakukan oleh (Nurfajrianti & Rivandi, 2024) yang menemukan bahwa pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kinerja.pemerintah daerah.

Pengendalian internal yang tidak terlaksana dengan terjadinya kasus mantan Pelaksana Tugas (Plt) Sekretaris DPRD Provinsi Riau, Tengku Fauzan Tambusai, dituntut 8 tahun penjara setelah dinyatakan bersalah melakukan tindak pidana korupsi terkait pengelolaan Surat Perintah Perjalanan Dinas (SPPD), yang terjadi akibat lemahnya pengendalian internal dalam proses verifikasi dan pencairan anggaran, yang merugikan keuangan negara sebesar Rp 2,3 miliar (haluanriau.com,2024).

Pada tahun 2023, Provinsi Riau menghadapi sejumlah kasus korupsi yang signifikan. Berdasarkan data dari Sistem Informasi Penelusuran Perkara (SIPP) Pengadilan Negeri tindak pidana korupsi Pekanbaru, terdapat 68 kasus korupsi yang terjadi selama beberapa tahun terakhir, dengan total kerugian negara mencapai Rp 182 miliar. Selain itu, Komisi Pemberantas Korupsi (KPK) telah menerima 121 laporan dugaan korupsi dari Riau.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian melasari (2022). Perbedaannya terletak pada objek penelitian yang dilakukan di Dinas Kota Pekanbaru, sedangkan penelitian sebelumnya dilakukan di Kabupaten Indragiri Hilir. Selain itu, penelitian ini menambahkan variabel Perencanaan Anggaran dan Evaluasi Anggaran, sedangkan penelitian sebelumnya menggunakan variabel Pengendalian

Internal. Penelitian melasari (2022) menunjukkan bahwa Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah.

Berdasarkan latar belakang penelitian diatas penulis tertarik untuk mengangkat sebuah penelitian dengan judul **"Pengaruh Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Dinas Kota Pekanbaru)".**

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka dapat dirumuskan masalah yaitu:

1. Apakah Perencanaan Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Dinas Kota Pekanbaru?
2. Apakah Evaluasi Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Dinas Kota Pekanbaru?
3. Apakah Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Dinas Kota Pekanbaru?
4. Apakah Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran dan Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Dinas Kota Pekanbaru?

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.3.1 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dalam Penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui Pengaruh Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah Daerah pada Dinas Kota Pekanbaru
2. Untuk mengetahui Pengaruh Evaluasi Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah Daerah pada Dinas Kota Pekanbaru
3. Untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah pada Dinas Kota Pekanbaru
4. Untuk mengetahui Pengaruh Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah pada Dinas Kota Pekanbaru

1.3.2 MANFAAT PENELITIAN

Manfaat pada penelitian ini adalah:

1. Bagi Akademisi

   Sebagai proses untuk meningkatkan kemampuan analisa peneliti khususnya dalam melakukan implementasi ilmu dan teori yang telah dipelajari.

2. Bagi Instansi

   Hasil Penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi dan masukan mengenai pengaruh Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah pada Dinas Kota Pekanbaru.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Dapat dijadikan tambahan penelitian serta referensi bahan acuan untuk peneliti selanjutnya dalam bidang yang sama dan bisa juga menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Berikut ini adalah sistematika penulisan pada penelitian ini yaitu:

Bab I Pendahuluan

Bab ini merupakan bab pendahuluan yang memuat tentang latar belakang masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

Bab II Telaah Pustaka, Kerangka Pemikiran, dan Hipotesis

Bab telaah pustaka dan hipotesis yang berkaitan dengan masalah penelitian, penelitian-penelitian terdahulu, kerangka pemikiran teoritis serta pengembangan hipotesis penelitian.

Bab III Metode Penelitian

Bab ini berisikan metode penelitian, yang berisikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data secara analisis data.

Bab IV Gambaran Umum Objek Penelitian

Bab ini berisikan gambaran umum perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas yang dijalankan instansi.

Bab V Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Bab ini mengemukakan tentang hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, menguraikan, menganalisis, dan mengevaluasi hasil penelitian tersebut.

Bab VI Kesimpulan Dan Saran

Pada bab ini berisikan uraian beberapa kesimpulan dari hasil penelitian dan saran penelitian penulis.

BAB VI
PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis tentang pengaruh perencanaan anggaran, evaluasi anggaran, dan pengendalian internal terhadap kinerja pemerintah daerah Kota Pekanbaru, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perencanaan Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru. Hasil ini menjelaskan semakin baik Perencanaan Anggaran dapat mempengaruhi dan meningkatkan Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru.
2. Evaluasi Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru. Hasil ini menjelaskan semakin baik Evaluasi Anggaran dapat mempengaruhi dan meningkatkan Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru.
3. Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kota Pekanbaru. Hasil ini menjelaskan semakin baik Pengendalian Internal dapat mempengaruhi dan meningkatkan Kinerja Pemerintah Daerah.
4. Perencanaan Anggaran, Evaluasi Anggaran, dan Pengendalian Intenal berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pemerintah Kota Pekanbaru

6.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, penulis hendak memberikan beberpa saran untuk pemerintah Kota Pekanbaru dan juga untuk penelitian yang akan datang, agar penelitian ini selanjutnya lebih sempurna. Saran-Saran yang penulis berikan antara lain:

1. Saran secara teorikal

   Bagi Akademisi, penelitian ini untuk mengembangkan dan meningkatkan ilmu dan teori yang telah di teliti pada penelitian ini. Implikasi yang diharapkan dari penelitian ini adalah peneliti lain atau peneliti berikutnya diharapkan untuk mengembangkan dan menyempurnakan peneliti lebih lanjut di masa yang akan datang. Pengembangan penelitian dapat diarahkan pada penggunaan variabel-variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja pemerintah sehingga dapat menghasilkan model regresi penelitian yang dapat memprediksi secara lebih akurat. Misalnya variabel yang ditambahkan seperti Partisipasi Anggaran.

2. Secara Praktikal

   Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dan memberi manfaat bagi pemerintah daerah kota Pekanbaru dalam melakukan perencanaan anggaran, evaluasi anggaran, dan pengendalian internal sebaik baiknya dalam rangka meningkatkan kinerja pemerintah daerah kota Pekanbaru dan memperhatikan

setandar biaya SKPD tidak melampaui batas yang telah ditetapkan karena ini akan berdampak pada kinerja pemerintah kota Pekanbaru.

DAFTAR PUSTAKA

Agustiawan, A., Balqis, F., & Putri, A. A., 2023, **Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Pekanbaru**. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, *13*(1), 73–83.

Arsana, I Putu Jati, 2016, **Etika Profesi Insinyur (Membangun Sikap Profesionalismen Sarjana Teknik**, Yogyakarta: Deepublish.

Bastian, I, 2016, **Sistem Akuntansi Sektor Publik**, Jakarta, Salemba Empat.

Basuki, F. H., 2021, **Pengaruh Partisipasi Penganggaran dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah (Studi Empiris di Lingkup Pemerintah Propinsi Maluku)**, *Jurnal Akuntansi*, *7*(2), 87–102.

Damayanti, E., & Hermanto, S. B., 2018, **Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pemerintah**, *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, *7*(3).

Dharu, H. S. D., & Wahidahwati, W., 2021, **Pengaruh Good Governance, Komitmen Organisasi dan Pengawasan Internal terhadap Kinerja OPD**: Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, *10*(4).

Elkha, F., & Wahidahwati., **Pengaruh Pengendalian Internal, Akuntabilitas, dan Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah,** *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi, 9(3).*

Fadhilatunnisa, A., Suwondo, S., & Novianty, I., 2021, **Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Penyerapan Anggaran Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah**. *Jurnal Penelitian Akuntansi Indonesia, 1(3) 577-586.*

Ghozali & Imam, 2018, **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25**, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Haris, A., Rosita, R., & Asrini, A., 2022, **Analisis Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Study Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Provinsi Jambi)**. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *13*(2), 34–42.

Hariany, Swamilah, Veny, 2018, **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi Anggaran, dan Kesulitan Pencapaian Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris pada SKPD Walikota Jakarta Barat)**, Profita: Komunikasi Ilimiah Ekonomi dan Bisnis, 13(2), 34-42.

Https//Esakip.pekanbaru.go.id

Https//www.pekanbaru.go..id

Kalsum, A., & Wahyuningsih, E., 2015, **Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Tujuan Anggaran dan Evaluasi Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis**. *Jurnal Ekonomi KIAT*, *26*(1), 83–94.

Kamilah, F., Khairani, Z., & Aznuriyandi, A, 2017, **Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Bank BNI di Pekanbaru.** *Jurnal Daya Saing*, *3*(2), 142–147.

Majid, J., 2016, **Pengaruh perencanaan anggaran dan evaluasi anggaran terhadap kinerja organisasi dengan standar biaya sebagai variabel moderating pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo**. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, *2*(2).

Melasari, R., Rosliana, R., & Silvonita, P., 2023, **Pengaruh Pengendalian Internal, Akuntabilitas Dan Transparansi Terhadap Kinerja Pemerintah Pada Opd Kabupaten Indragiri Hilir**. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, *11*(2), 106–118. https://doi.org/10.32520/jak.v11i2.2263

Mufidah, M., & Masnun, M., 2021, **Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompetensi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Kumpeh Ulu Kabupaten Muaro Jambi**. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, *5*(2), 519–525.

Manullang, S. B., & Abdullah, S., 2019, **Pengaruh Pengendalian Internal, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Pergantian Kepala SKPD terhadap Akuntabilitas Kinerja**, Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA), 4(1), 62-73.

Nugroho, R., & Alfarisi, S., 2017, **Faktor-faktor yang Mempengaruhi Melonjaknya Penyerapan Anggaran Quartal IV Instansi Pemerintah (Studi pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)**. *Jurnal BPPK*, *10*(1), 22–37.

Nurfajrianti & Rivandi., 2024, **Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pemerintah Daerah**, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5(3), 512- 524.

Puspitasari, A. D., & Dahlia, L., 2020, **Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai**. *Majalah Ilmiah Bijak*, *17*(1), 81–93. https://doi.org/10.31334/bijak.v17i1.828

Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 Tentang **Sistem Pengendalian Intern Pemerintah**.

Peraturan Gubernur Riau Nomor 13 Tahun 2010 **Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau**.

Ratag, W. A.,Kumenaung, A. G., & Engka, D.S.M., 2019, **Pengaruh Perencanaan Anggaran Terhadap Kinerja Pemerintah Daaerah**, J*urnal Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah*, 20(3).

Septiani, A. K., Kuntadi, C., & Pramukty, R., 2023, **Pengaruh Budaya Organisasi, Moralitas Individu, Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan**, *Jurnal Economina*, *2*(6), 1306–1317.

Sugiyono, 2016, **Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**, Bandung:Alfabeta.

Suliyanto, 2015, Ekometrika Terapan: **Teori dan Aplikasi dengan SPSS**, Edisi 1, Yogyakarta:Andi Yogyakarta.

Sujarweni, V. Wiratna, 2015, **Akuntansi Sektor Publik: Teori, Aplikasi, Konsep**, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wijaya, R., & Ahmar, N., 2024, **Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Budaya Kerja Sebagai Pemoderasi:(Studi Pada Pemerintah Provinsi Dki Jakarta)**. *Ekonomika45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, *11*(2), 943–979.

Yanuardi, Y. D., & Maryanti, I. E., 2023, **Pengaruh Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, Pencatatan Administrasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran (Studi Kasus Pada SKPD di Kabupaten Sragen)**. *Jurnal Akuntansi Tunas Pembangunan*, *1*(2), 50–61.