

YAYASAN RAJA ALI HAJI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANDAR PETALANGAN
KABUPATEN PELALAWAN**

Diajukan untuk mengikuti Ujian Sarjana Strata Satu (S1)
Pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Lancang Kuning



Oleh :

TIKA RATNASARI
NIM. 1463201318

JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU
2018

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BANDAR PETALANGAN KABUPATEN PELALAWAN

Oleh : TIKA RATNASARI

Penilaian Kinerja pegawai dilakukan dengan adanya penilaian Sasaran kerja pegawai dilakukan oleh pejabat penilai kepada pegawai yang dinilai dengan cakupan dan unsure yang dinilai sesuai dengan tugas pokok dan fungsi pegawai satpol-pp tersebut Sasaran Kerja Pegawai yang selanjutnya disingkat SKP adalah rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS, yang disusun dan disepakati bersama antara pegawai dengan atasan langsung pegawai. selanjutnya dapat kita lihat bahwa ada beberapa poin yang digunakan dalam penilaian sasaran kerja pegawai pada Kantor Camat Bandar Petalangan. hasil penelitian Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bandar Petalangan Kabupaten pelalawan adalah Personal factor sudah berjalan dengan baik, hanya saja masih terkendala pada faktor kemampuan pegawai dalam memberikan pelayanan, Leadersip factor belum berjalan dengan baik dimana pimpinan sudah memberikan dorongan dan motivasi kepada pegawai, Team factor sudah dilakukan dengan baik oleh seluruh pegawai, System factor sudah berjalan dengan baik karena faktor kecermatan pegawai, Situasional factor dimana sudah berjalan dengan baik dengan adanya laporan kegiatan organisasi berjalan hanya saja laporan belum disampaikan tepat waktu.

Kata Kunci` : Penilaian, Kinerja