

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI KELAPA SAWIT PT.GUNUNG  
BANGAU SUMATERA UTARA**

*The Influence Of The Work Environment On The Work  
Productivity Of The Employees Of The Oil Palm  
Production Division Of PT.Gunung Bangau, North  
Sumatera*

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral  
Comprehensive Sarjana Lengkap Fakultas Ekonomi Universitas Lancang  
Kuning

Oleh:

**Lambok Marondol Simanullang**

Nim 1861201184

**Jurusan :Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS LANCANG KUNING  
PEKAN BARU  
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : LAMBOK MARONDOL SIMANULLANG  
NIM : 1861201184  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN SDM  
JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI KELAPA SAWIT PT.GUNUNG BANGAU  
SUMATERA UTARA

KETUA



Dr.FATKHURAHMAN, SE, M.Si, MM

NIDN: 1020017801

SEKRETARIS



AZNURIYANDI, SE, M.Si

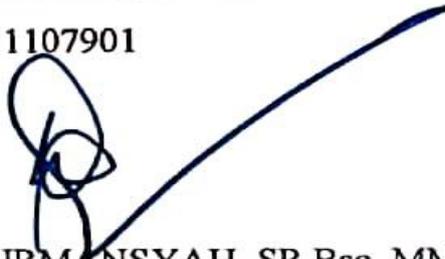
NIDN: 1021088602

ANGGOTA



SOUVYA FITHRIE, SE, MM

NIDN: 1011107901



Drs.Ec.NURMANSYAH. SR, Bse, MM

NIDN: 1020017801



TASRILSE, MM

NIDN: 1010056201



LILI ERTI, SE, MM

NIDN: 1028046101

TANDA PENGESAHAN SKIPSI

NAMA : LAMBOK MARONDOL SIMANULLANG  
NIM : 1861201184  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN SDM  
JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI KELAPA SAWIT PT.GUNUNG BANGAU  
SUMATERA UTARA

DI SETUJUI

PEMBIMBING I



SOUVYA FITHRIE, SE, MM

NIDN: 1011107901

PEMBIMBING II



TASRILSE, MM

NIDN: 1010056201



Dr. ARIZAL, N. SE, MM

NIDN: 1023046301



Dr. FATKHURRAHMAN, SE, M.Si, MM

NIDN: 1020017801

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI KELAPA SAWIT PT.GUNUNG BANGAU SUMATERA UTARA**

OLEH:

**LAMBOK MARONDOL SIMANULLANG**  
**1861201184**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan bagian Produksi kelapa Sawit PT.Gunung Bangau Sumatera Utara penelitian ini mengguakan jenis dan sumber data kuantitatif dan kualitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di PT.Gunung Bangau Sumatera Utara, yang berjumlah 70 orang karyawan, kemudian dalam penentuan sampel karena jumlah sampel relatif kecil, maka penulis menggunakan teknik *sensus*, yaitu semua populasi di jadikan sampel dalam penelitian ini metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuisisioner.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prduktivitas kerja karyawan PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.

**kata kunci:**Pengaruh lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja  
**karyawan**

## **PERYATAAN**

Demikian ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini dalam bentuk skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik (sarjana, magister, dan doktor) baik universitas lancang kuning maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bentuk pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak dapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dalam daftar pustaka
4. Peryataan ini di buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang di peroleh karena karya tulis ini, serta lainnya sesuai norma yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini di buat dengan sebenarnya, agar dapat digunakan seperlunya.

Pekanbaru, APRIL 2022  
Yang membuat pernyataan,

Lambok marondol simanullang  
1861201184

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya yang telah di berikan kekuatan, kasehatan,dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan bagian Produksi PT.Gunung Bangau Sumatera Utara, yang merupakan salah satu syarat untuk mengikuti ujian Comperhensive Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Pekanbaru

Dalam hal ini penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi isi maupun dalam penulisan. Hal ini tidak lepas keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki untuk ini penulis mengharapkan kritik dan saran guna menyempurnakan dan penulis.

Dalam penulisan skripsi ini penulis ingin menyampaikan dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada :

1. Bapak Dr.Arizal.SE.MM selaku dekan pada Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Pekanbaru.
2. Bapak Dr.Fatkhurahman,SE,M,SI.MM selaku ketua jurusan pada Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Pekanbaru
3. Ibu Souvya Fithrie,SE,MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan,masakan,dorongan,dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Tasril SE,MM selaku pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan,masakan,dorongan,dan semangat dalam menyelesaikan skripsi

ini.

5. Bapak Drs.Ec.Nurmansyah,SR,Bse,MM selaku penguji I yang telah memberikan bimbingan,masukan dan perbaikan dalam skripsi sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini
6. Ibuk Lili Erti,SE.MM selaku penguji II yang telah memberikan saran dan masukan sehingga dapat mencapai penyelesaian skripsi ini
7. Bapak/Ibu Dosen Staff Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning Pekanbaru yang telah siap sedia membantu dalam menyelesaikan berkas-berkas perkuliahan sehingga tidak mengganggu tentang menyelesaikan skripsi penulis.
8. Orang Tua dari penulis Ibu Dermawan Sihombing dan Bapak Kornasse simanullang serta seluruh saudara/sdr kaka Junita Simanullang, Iwan Simanullang, Lagumy Simanullang,S.Pd, Ngolu hotdiana Simanullang Amd.Kom dan Abang Koko simanullang dan Adek Alon simanullang.
9. Orang tua dekat penulis Bapak Edinsen manullang yang memberikan jalan dan masukan untuk menghadapi proses perkuliahan hingga skripsi penulis selesai.
10. Ibuk Sumarni, Bapak Jannes manalu, Bapak Supriadi, Ibuk supini,Ibuk Mesli, Bapak Simon.p,girsang, Ibuk Elisabet yang telah memberikan saran-saran motivasi dan data dan wawancara dalam melakukan penelitian sehingga dapat mengerjakan skripsi penulis sampai selesai.
11. Rekan-rekan seperjuangan Dinro sinaga,Tegar tambunan,Setia marical, vamela panjaitan, jendri adi candra,ida panjaitan dan kawan-kawan

seperjuangan lainnya.

12. Rekan-rekan seperjuangan Junetta roly,rokky sinaga atas bantuan dan motivasi dalam mengerjakan skripsi penulis.
13. Rekan-rekan seperjuangan Rabayasi silaban, jek simanulang, saudara petrus simatupang yang memberikan support besar sehingga penulis bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
14. Terakhir penulis ingin berterimakasih kepada Cindi pakpahan yang sudah membantu memberikan saran dan jalan dan mengingatkan dalam proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.

Akhir kata dari penulis mengucapkan banyak terimakasih semoga Tuhan yang Maha Esa memberikan rejeki dan kesehatandan panjang umur untuk kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua .

Pekanbaru,.....juni 2022

Penulis

Lambok marondol simanullang

## RENCANA DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b>	<b>HALAMAN</b>
<b>PERNYATAAN</b>	
<b>I. KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>II. DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>III. DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>IV. DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>BABI PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
1.4 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
<b>DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>10</b>
2.1 Telaah Pustaka .....	10
2.1.1 Manajemen .....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	10
2.1.1.2 Fungsi Manajemen .....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2.2 Fungsi Sumber Daya Manusia .....	14

2.1.3 Lingkungan kerja .....	17
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2.1.3.2 Jenis lingkungan kerja.....	19
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	20
2.1.4 Produktivitas kerja karyawan .....	21
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan .....	22
2.1.4.2 Jenis Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
2.1.4.4 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	26
2.2 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3 Hipotesis.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Obyek Penelitian .....	37
3.2 Populasi dan Sampel .....	37
3.2.1 Populasi.....	37
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	37
3.4.1 Jenis Data .....	38
4.4.1.1 Data kualitatif.....	38
4.4.1.2 Data kuantitatif.....	38
3.4.2 Sumber Data.....	38

3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.5.1 Wawancara .....	39
3.5.2 Kuesioner .....	39
3.6 Identifikasi dan Operasionalsasi Variabel.....	39
3.7 Analisis Data .....	41
3.7.1 Uji validitas .....	41
3.7.2 Uji reabilitas .....	42
3.7.3 Uji hipotesis .....	43
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Sejarah PT.Gunung Bangau.....	46
4.2 Visi,Misi dan Motto.....	46
4.2.1 Visi .....	46
4.2.2 Misi.....	47
4.2.3 Motto .....	47
4.3 Struktur Organisasi.....	47
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
5.1 Hasil Penelitian .....	54
5.1.1 Indetivikasi Penelitian .....	54
5.1.2 Analisis Lingkungan Kerja .....	58
5.1.3 Analisis Produktivitas Kerja .....	66
5.1.2 Pengujian Istrumen.....	74
5.1. Uji validitas .....	81
5.1.2. Uji reabilitas .....	82

5.1.3 Uji parsial .....	84
5.1.4 Uji simultan (uji f).....	85
5.1.5 Uji koefisien korelasi .....	85
5.1.6 Uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) .....	86
5.2 Pembahasan.....	87
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>90</b>
6.1 Kesimpulan .....	90
6.2 Saran-saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>BIOGRAFI PENULIS</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
Tabel 1 Absensi kerja karyawan produktivitas kerja bagian produksi kelapa sawit PT.Gunung Bangau tahun 2017-2021 .....	3
Tabel 1.2 Labor Turn Over Produksi Kelapa Sawit PT.Gunung Bangau Sumatera Utara Tahun 2017-2021 .....	4
Tabel 1.3 Rencana dan Realisasi Produktifitas tenaga kerjaPT,Gunung Bangau Sumatera Utara 2017-2021 .....	5
Tabel 2.1 Tabel hasil penelitian terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Identifikasi Operasional Variabel .....	40
Tabel 3.2 Pengukuran skla likert.....	42
Tabel 5.1 Identifikasi responden berdsaran jenis kelamin.....	54
Tabel 5.2 Identifikasi responden berdasarkan masa kerja .....	55
Tabel 5.3 Identifikasi responden berdasarkan tigtat pendidikan .....	56
Tabel 5.4 Identifikasi responden berdasarkan usia .....	57
Tabel. 5.5 Tanggapan responden terhadap Penerangan tempat kerja .....	59
Tabel 5.6 Tanggapan responden terhadap Sirkulasi udara.....	60
Tabel 5.7 Tanggapan responden terhadap Tingkat kebisingan.....	62
Tabel 5.8 Tanggapan responden terhadap Kebersihan lingkungan kerja .....	63
Tabel 5.9 Tanggapan responden terhadap Keamanan.....	65

Tabel 5.10 recapitulasi lingkungan kerja .....	66
Tabel 5.11Tanggapan responden terhadap pengetahuan .....	68
Tabel 5.12 Tanggapan responden terhadap keterampilan.....	69
Tabel 5.13 Tanggapan responden terhadap kemampuan .....	71
Tabel 5.14 Tanggapan responden terhadap perilaku.....	72
Tabel 5.15 Tanggapan responden terhadap sikap .....	74
Tabel 5.16 Tanggapan responden terhadap proses atau metode kerja.....	75
Tabel 5.17 Tanggapan responden terhadap peralatan kerja.....	77
Tabel 5.18 Tanggapan responden terhadap Peningkatan K3 .....	78
Tabel 5.19 Recapitulasi Produktivitas.....	80
Tabel 5.20 Hasil Uji Validitas.....	82
Tabel 5.21 Hasil Uji Reliabilitas .....	83
Tabel 5.22 Pengambilan Keputusan.....	84
Tabel 5.23 Hasil Analisis secara Parsial (Uji t) .....	84
Tabel 5.24 Hasil Uji Simultan Uji (f) .....	85
Tabel 5.25 Koefisien Korelasi.....	86
Tabel 5.26 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	86

## DAFTAR GAMBAR

### GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikiran.....	36
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT.Gunung Bangau.....	49

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I. Latar Belakang Penelitian**

Lingkungan kerja yang baik memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan. Karena lingkungan kerja merupakan salah satu hal yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja sangat baik. Lingkungan kerja yang baik dapat dilihat dari suasana kerja (yang meliputi: penerangan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, tersedianya alat-alat pengaman) dari kondisi hubungan karyawan serta tersedianya fasilitas pendukung lain. Dengan adanya fasilitas-fasilitas yang diberikan perusahaan, maka hal ini sangat berpengaruh langsung terhadap semangat kerja karyawan sehingga produktivitas pun meningkat. Ini adalah salah satu permasalahan yang sering di hadapi perusahaan yaitu bagaimana meningkatkan dan menjaga lingkungan kerja yang baik.

Sehubungan dengan itu PT.Gunung Bangau Sumatera Utara adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi kelapa sawit yang didirikan oleh Bapak karim pada tahun 2005, PT.Gunung Bangau berlokasi di daerah kab labuhan batu selatan,torgamba,Sumatera Utara, perusahaan PT.Gunung Sumatera Utara memiliki kebun inti sawit dengan total luas areal tanaman seluas 4.300.09 ha.Untuk produksi kelapa sawit, perusahaan memiliki 10 unit canter dengan kapasitas canter sebesar 6 ton per unit. kemudian untuk memproduksi dengan cepat, perusahaan memiliki 1 unit tronton denga kapasitas 12 ton sekali angkut. dalam hal ini, PT.Gunung bangau sumatera utara bagian produksi memiliki 20 orang per tahun.

PT.Gunung Bangau Sumatera Utara sebagai perusahaan kelapa sawit menerapkan sistem jam kerja masuk dan pulang kerja karyawan, jam kerja karyawan mulai pukul 07:00-14.00 yang dimulai pada hari senin sampai sabtu. adapun untuk karyawan mendapat waktu istirahat 1 jam /hari. namun, dalam praktik kerjanya sering sekali melebihi dari sistem kerja karena adanya karyawan yang secara mendadak cuti atau tidak kerja pada jam kerja di sebabkan adanya kepentingan lain di luar perusahaan ataupun keadaan karyawan yang tidak memungkinkan untuk bekerja. Hal ini diwajibkan dan di haruskan di patuhi karyawan di karenakan proses produksi yang di lakukan secara kontiniu agar tidak kekurangan orang dalam menjalankan produksi tersebut. Semakin sering terjadi hal yang diatas mengakibatkan tingginya tingkat disiplin karyawan, ini membuktikan produktivitas kerja karyawan mengalami masalah, hal ini dapat kita lihat melalui data absensi karyawan PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.

Hal ini penting sekali diperhatikan oleh pihak perusahaan pada PT.Gunung Bangau produksi kelapa sawit memperhatikan suasana dan lingkungan kerja yang mendukung dan mendorong karyawan untuk memberikan hasil yang terbaik. Lingkungan kerja yang kondusif selain dapat memotivasi kerja karyawan, dapat juga meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan yang bisa menjadikan produktivitas karyawan akan maksimal. Namun pada kenyataannya produktivitas kerja karyawan semakin menurun mengakibatkan adanya employe Labor Turn Over dari tahun ke tahun.Untuk mengetahui Labor Turn Over karyawan bagian produksi kelapa sawit dapat dilihat pada tabel:

Tabel 1.1

**Absensi Kerja Karyawan Produktivitas Kerja Bagian Produksi Kelapa Sawit  
PT.Gunung Bangau Sumatera Utara Tahun 2017-2021**

tahun	Jumlah karyawan	Jumlah hari kerja/thn	jumlah hari kerja	Jumlah absen			Total absen	presentase (%)
				sakit	permisi	mangkir		
2017	62	303	18.786	835	306	34	1.175	6,25
2018	58	297	17.226	946	348	69	1.362	7,90
2019	62	296	18.352	784	338	136	1.258	6,85
2020	62	299	18.538	881	187	289	1.358	7,32
2021	62	303	18.786	870	92	92	1.054	5,61

Sumber:Data internal PT.Gunung Bangau Sumatera Utara

Dari tabel 1 di atas di lihat bahwa tingkat absensi karyawan bagian produksi kelapa sawit PT.Gunung Bangau di tahun 2017 terdapat total absensi 1.175 dengan presentase 6,25 dan tahun 2018 total absensi 1.362 dengan presentase 7,90 tahun 2019 dengan total absensi 1.258 dengan presentase 6,85 kemudian tahun 2020 total absensi 1.358 dengan presentase 7,32 dan di tahun 2021 dengan total absensi 1.054 dengan presentase 5,61

Tabel 1.2

**Labor Turn Over Produksi Kelapa Sawit PT.Gunung Bangau Sumatera  
Utara Tahun 2017 -2021**

Tahun	Jumlah karyawan awal tahun	Jumlah karyawan		Jumlah karyawan akhir tahun	LTO (%)
		MASUK	KELUR		
2017	65	0	1	64	1,55
2018	64	6	1	69	1,50
2019	69	1	0	70	1,43
2020	70	0	2	68	2,89
2021	68	0	5	63	7,66

Sumber: PT.Gunung bangau sumatera utara

$LTO = \frac{\text{jumlah karyawan keluar atau tidak bekerja} \times 100}{\text{Jumlah karyawan di awal tahun} + \text{di akhir tahun}} : 2$

( Jumlah karyawan di awal tahun + di akhir tahun ) : 2

Dari tabel 2 dapat diketahui bahwa labor turn over (jumlah karyawan masuk dan keluar) bagian produksi kelapa sawit pada PT.Gunung Bangau terjadi secara normal, dimana tingkat naik turunnya karyawan tidak terlalu tinggi dan tidak terlalu rendah, oleh karena itu tingkat kerja karyawan tidak menghambat atau penurunnya produksi kerja dalam perusahaan.

PT.Gunung Bangau bagian produksi kelapa sawit sebagai produknya harusnya mengalami peningkatan dari tahun ketahun meskipun pada kenyataannya, masih terjadi penurunan produksi pada tahun tertentu. Dalam proses produksi,

pihak perusahaan telah mengupayakan perlindungan untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya namun tingkat produktivitas yang diharapkan tidak tercapai. Berikut ini dapat dilihat jumlah produksi kelapa sawit PT.Gunung Bangau sebagai berikut:

**Tabel 1.3**

**Rencana dan Realisasi Produktifitas tenaga kerja bagian produksi kelapa sawit pada PT,Gunung Bangau Sumatera Utara 2017-2021**

No	Tahun	Taksasi	Realisasi	Persentase %
1	2017	33,337,707	33,061,660	99.17
2	2018	32,468,325	38,919,010	120.03
3	2019	33,060,574	34,146,310	103.28
4	2020	30,051,047	33,783,050	112.42
5	2021	33.488.569	35.138.980	104.92

Sumber:PT.Gunung Bangau Uumatera Utara

Dari tabel di atas dapat di lihat bahwa dari tahun 2017-2021 hasil produksi cenderung terjadi fluaktif (naik turun) realisasi yang paling rendah terjadi pada tahun 2017 yaitu hanya sebesar 99,17%, sementara itu pada tahun 2019 realisasi perusahaan sempat mencapai 120,03% ealisasi produksi selama 4 tahun tersebut 3 tahun yang memenuhi target yang telah di tetapkan perusahaan yaitu pada tahun 2019,2020,2021 di karenakan yang banyak dan bahan yang terpenuhi dari tabel 1.2 di atas masih cenderung membaik di karenakan tidak jauh beda dari prediksi yang di terapkan.

Lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang semestinya lebih diperhatikan oleh perusahaan karena sangat berpengaruh terhadap keadaan produktivitas kerja karyawan. Karena adanya lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman akan mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga karyawan termotivasi untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan. Begitu juga sebaliknya, apabila lingkungan kerja yang ada tidak memadai atau kurang kondusif, motivasi, semangat kerja, produktivitas kerja karyawan akan menurun. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif pada karyawan diharapkan produktivitas kerja karyawan meningkat.

Lingkungan kerja pada perusahaan ini tentunya masih banyak kekurangan, sebab lingkungan kerja dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal. Selain itu dapat juga meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan yang tentunya menjadikan produktivitas karyawan akan menjadi maksimal. Peningkatan produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya memperbaiki lingkungan kerja menjadi lebih kondusif dan nyaman. Meskipun pengaruh lingkungan kerja ini masih minim dibandingkan faktor lain, namun hal ini yang bisa mengakibatkan kerugian besar perusahaan untuk mengontrol sistem kerja karyawannya. Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas kerja karyawan bagian Produksi kelapa sawit pada PT.Gunung Bangau Sumatera Utara”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pemaparan latar belakang yang telah diuraikan di atas untuk memperoleh penjelasan terhadap masalah yang diteliti, serta agar tidak menimbulkan perbedaan tafsiran terhadap masalah yang diteliti, maka rumusan masalahnya adalah:

- 1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi kelapa sawit pada PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.?
- 2) Bagaimana produktivitas karyawan pada PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.?

## **1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.3.1. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai penulis dalam penelitian adalah sebagai berikut:

- 1) Untuk mengetahui lingkungan kerja pada bagian produksi kelapa sawit PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.
- 2) Untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi kelapa sawit PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.

### **1.3.2 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini antara lain adalah:

- 1) Bagi PT.Gunung Bangau

Penelitian ini di harapkan dapat memberi wawasan dan pengetahuan untuk perusahaan guna mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada bagian produksi produksi kelapa sawit pada PT.Gunung Bangau.

- 2) Bagi peneliti, penelitian ini bermanfaat untuk mengubah pemikiran dan dapat menambah referensi dan wacana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja kariawan bagian produkti PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.

## **V. Sistematika Penulisan**

Untuk mempermudah pemahaman pembaca, maka penulis membagi kedalam 6 (enam) Bab yang telah di uraikan sebagai berikut:

### **BAB 1 : PENDAHULUAN**

Bab ini berisikan latar Belakang, Rumusan masalah, Tujuan penelitian, Manfaat penelitian, serta Sistematika penulisan.

### **BAB II: TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

Pada bab ini menjelaskan 3 sub yaitu, yang pertama telaah pustaka berisikan penjelasan landasan teori yang berhubungan dengan masalah yang akan dipecahkan dalam perumusan masalah. Yang kedua kerangka pemikiran berisikan tentang teori yang menjadi dasar hubungan antar variabel yang akan diteliti. Yang ketiga

hipotesis berisikan kesimpulan dan jawaban sementara dari permasalahan yang dirumuskan.

### **BAB III :METODE PENELITIAN**

Pada bab ini menjelaskan 7 sub yaitu objek penelitian, populasi dan sampel, teknik pengambilan sampel jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, identifikasi dan operasionalisasi variabel, serta analisis.

### **BAB IV :GAMBARAN UMUM PT.GUNUNG BANGAU**

Pada bab ini berisikan gambaran umum perusahaan tentang sejarah singkat dan struktur organisasi dari PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.

### **BAB V :HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini berisikan tentang hasil penelitian dan pembahasan dari penelitian penulis.

### **BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini di kemukakan kesimpulan dan saran yang memungkinkan bermanfaat bagi perusahaan.

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Hasil dari uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam variabel reabel dan valid.

Dalam pengujian hipotesis yang meliputi analisis regresi berganda yang terdiri dari uji parsial, uji simultan, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, menunjukkan bahwa memiliki hubungan yang lemah dengan nilai 8,3%, namun memiliki pengaruh dan signifikan

Dari pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara signifikan hal tersebut dapat dilihat dari rekapitulasi tanggapan responden tentang lingkungan kerja yang menunjukkan bahwa indikator penerangan memiliki skor tertinggi dengan nilai 4,85, indikator kebersihan memiliki skor tertinggi dengan nilai 4,57, indikator keamanan memiliki skor tertinggi dengan 4,41, indikator sirkulasi udara memiliki skor terendah dengan nilai 4,35, indikator kebisingan memiliki skor terendah dengan nilai 4,35.

Dan dapat juga di lihat dari hasil rekapitulasi tanggapan responden tentang produktivitas kerja karyawan yang menunjukkan bahwa indikator peningkatan K3 memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,54, indikator pengetahuan memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,48, indikator sikap memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,42, indikator proses atau metode kerja memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,4, indikator peralatan kerja memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,4, indikator perilaku dengan skore tertinggi dengan nilai 4,2, indikator keterampilan dengan skore tertinggi dengan nilai 4,38, indikator kemampuan memiliki skore terendah dengan nilai 4,37. Dan dapat juga di lihat pada uji t dimana t-hitung 2,479 lebih besar dari t-tabel 1,997 dengan signifikan 0,016 dengan nilai koefisien sebesar 0,370. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi kelapa sawit PT.Gunung Bangau Sumatera Utara.

## **SARAN**

Berdasarkan hasil analisis penelitian serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat di berikan melalui hasil penelitian ini agar mendapat hasil yang lebih baik yaitu:

1. Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan dapat di ketahui pada variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa indikator penerangan memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,85, indikator kebersihan memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,57, indikator keamanan memiliki skore tertinggi dengan 4,41, indikator sirkulasi udara memiliki skore terendah dengan nilai 4,35, indikator kebisingan

memiliki skore terendah dengan nilai 4,35. Maka jika di lihat dari permasalahan indikator kebisingan memiliki skore terendah yaitu 4,35. Dengan demikian sebaiknya pimpinan harus lebih bijak dalam menganalisis kondisi dan tempat agar tidak adanya gangguan dalam proses bekerja dengan cara meredam bising yang ada, mengatur operasi mesin, mengecilkan atau megurangi volume, mengurangi luas permukaan yang bergetar, membatasi jenis sumber suara yang mengganggu, supaya di dalam lingkungan untuk proses kegiatan karyawan tidak mengganggu dalam hal kebisingan dan tentunya karyawan pun akan nyaman.

2. Berdsarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di ketahui pada variabel produktivitas kerja menunjukkan bahwa indikator peningkatan K3 memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,54, indikator pengetahuan memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,48, indikator sikap memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,42, indikator proses atau metode kerja miliki skore tertinggi dengan nilai 4,4, indikator peralatan kerja memiliki skore tertinggi dengan nilai 4,4, indikator perilaku dengan skore tertinggi dengan nilai 4,2, indikator keterampilan dengan skore tertinggi dengan nilai 4,38, indikator kemampuan memiliki skore terendah dengan nilai 4,37. Maka jika di lihat dari permasalahanya indikator kemampuan memiliki skore terendah dengan nilai 4,37. Dengan demikian di sarankan untuk pimpinan perusahaan pada PT.gunung bangau memberikan pemberlajaran dan masukan teori atau pun dalam praktek kerja kepada karyawan tentang bagai mana cara memproduksi kelapa sawit dengan baik tanpa adanya kesalahan, supaya kemampuan karyawan bisa menyesuaikan dengan pekerjaan yang ada di perusahaan.

3. Bagi penelitian selanjutnya, di harapkan dapat meneliti variabel-variabel lainya diluar variabel ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat menampilkan hal-hal apa saja yang mempengaruhi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Gunung Bangau Sunatera Utara, dan dapat juga pula untuk penelitian selanjutnya dapat pulaa memperpanjang periode pengamatan serta di sarankan untuk memperluas cakupan penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Nurmansyah SR. 2018. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Konsep-Teori & Penelitian). Pekanbaru: Unilak Press.
- \_\_\_\_\_ 2019. *Perilaku Organisasi: Mengelola Orang dan Organisasi* (Konsep-Teori-Aplikasi & Penelitian). Pekanbaru: Unilak Press.
- \_\_\_\_\_ 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Staretegik* ( Produktivitas dan Peningkatan Mutu SDM). Pekan Baru : Unilak Press.
- \_\_\_\_\_ 2010, *Manajemen Sumber Daya Strategik* (untuk meraih keunggulan kompensif perusahaan, Unilak Press Pekanbaru.
- \_\_\_\_\_ 2017, *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Press, Pekanbaru.
- \_\_\_\_\_ 2020, *Audit Sumber Daya Manusia*, Unilak press, pekanbaru.
- Rivai, Vethzal, 2011, *Pengaruh dan Perilaku Organisasi*, Jakarta Rajawani Press
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*, Bandung, Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_, 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Repormasi Birokrasi
- Sudaryo, Yoyo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Anggota IKAPI
- sule dan Kurniawan. 2019. *Pengantar Manajemen*. Bandung: penerbit yayasan kita menulis
- Sutrisno, Edy. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta*. Kencana Prenada Media Group.
- Sustrisno, Tohardi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- \_\_\_\_\_ Edy, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pedana Media Group
- Sugiono 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*. Bandung: Alfabeta, cv
- Sri widodo, 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Perencanaan Strategi, Isu-Isu Utama Dan Globalisasi*, Bandung

Sahara ,y,2012 ***Pengaruh Lingkungan Kerja Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus: Karyawan Bagian Produksi PT.Asia Forostama, Raya , Pekanbaru***

Purwaningsih,2011. ***Pengaruh kompensasi dan ligkungan kerja terhadap produktovitas kerja karyawan bagian produksi pada PT.Metec Semarang*** (Studi Kasus Pada Karyawan PT.Metec Semarang ) Fakultas Ekonomi Universitas Semarang

## JURNAL

- Eva Fathussyaadah. *pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian prouksi susu UHT PT.INDOLAKTO* jurnal Sekolah tinggi ilmu ekonomi PGRI suka bumi ekonomak vol. 6 No 2. tahun 2020 ISSN :2442- 6857
- Makaria Marni, Rysusanto,Wagustin (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Magnum Attack Indonesia Kota Malang (Doctoral dissertation, FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI).*
- Martina Trisnawati, Parwoto, 2020,*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 PT.JS JAKARTA)* Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Cakarta volume.22 no.2
- Mega dahlia 2019, *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus PT.Sumber Graha Sejahtera (SGS)* Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Polopo 5(1),11-16
- Swandono Sinaga ,Marianty Ibrahim, 2016, *Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (bagian produksi minyak kelapa sawit pt.mitra unggul pusaka segati pelalawan riau )* Jurnal Fakultas ekonomi ilmu sosial dan ilmu politik universitas riau voleme. 3 no.2 ISSN 2355-6919
- Vyo Sandra Suseno,Miftahur Muahir, 2013, *Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian produksi bidang sanggan (studi kasus pada PT,Gudang garam TBK.)* jurnal cendekia vol. 11 No.2 mei 2013 ISSN:1693-6094
- Eva Fathssyaadah 2020, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT.INDOLAKTO* valume.6 no 2