

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENGANGKATAN KARYAWAN
KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP DENGAN METODE
MULTIFACTOR EVALUATION PROCESS PADA PT. RIVANSI DWIPUTRA**
Surya Pranata Hutagaol¹, Muhamad Sadar², Ahmad Zamsuri³
Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Lancang Kuning
Jalan Yos Sudarso KM. 8 Rumbai Pekanbaru

ABSTRAK

PT. Rivansi Dwi Putra merupakan salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang Produksi Limbah. Produksi limbah itu sendiri membutuhkan tenaga kerja yang profesional. Sistem Pendukung Keputusan (SPK). Karyawan kontrak yang bekerja pada PT. Rivansi Dwi Putra mempunyai perjanjian waktu kerja tertentu sesuai dengan kesepakatan karyawan dengan pihak perusahaan. Karyawan tetap yaitu karyawan dengan perjanjian waktu tidak tertentu yang memiliki kesepakatan karyawan dengan perusahaan. MFEP adalah metode kuantitatif yang menggunakan weighting system dalam pengambilan keputusan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan harus mempertimbangkan penilaian dalam pengambilan keputusan seleksi pengangkatan karyawan kontrak menjadi tetap agar hasil yang sudah putusan sesuai dengan kinerja dalam lapangan. Banyak pertimbangan akan semakin sulit dalam penilaiannya di karenakan cara pengangkatan karyawan tetap kurang subjektif dan optimal dalam pengambilan sebuah keputusan. Berdasarkan penjelasan yang sudah dijelaskan maka penelitian tentang sistem penunjang keputusan pengangkatan karyawa kontrak menjadi karyawan tetap pada PT. Rivansi Dwi Putra sangat dibutuhkan guna mempermudah pihak perusahaan dalam menentukan yang menjadi karyawan tetap secara objektif. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis, maka dapat disimpulkan dari Sistem Penunjang Keputusan Pengangkatan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Dengan Metode Multifactor Evaluation Process Pada PT. Rivansi Dwi Putra yang telah dibuat adalah sebagai berikut : Sistem pendukung keputusan menggunakan metode Multifactor Evaluation Process (MFEP) dapat digunakan untuk memudahkan perusahaan dalam menentukan siapa yang akan diangkat menjadi karyawan tetap. Sistem pendukung keputusan ini dibuat untuk memudahkan pengguna dalam mengakses sistem pendukung keputusan untuk pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.

Kata kunci: Sistem Penunjang Keputusan, Pengangkatan Karyawan, *Multifactor Evaluation Process*, PT. Rivansi Dwi Putra.