

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KELAYAKAN PROMOSI  
JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA  
PT. SINAR RIAU MUDA**  
**Sri Wulandari<sup>1</sup>, Fajrizal<sup>2</sup>, Yogi Yunefri<sup>3</sup>**  
**Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Lancang Kuning**  
**Jalan Yos Sudarso KM. 8 Rumbai Pekanbaru**  
e-mail: wulandarisri187@gmail.com , [fajrizal@unilak.ac.id](mailto:fajrizal@unilak.ac.id) ,  
[yogyunefri@unilak.ac.id](mailto:yogyunefri@unilak.ac.id)

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas perusahaan. Manusia juga memegang peranan sebagai pengelola sumber daya perusahaan lainnya, yaitu material, mesin, uang dan informasi (termasuk data). Sistem Pendukung Keputusan bertujuan untuk menyediakan informasi, membimbing, memberikan prediksi serta mengarahkan kepada pengguna informasi agar dapat melakukan pengambilan keputusan dengan lebih baik. Sistem Pendukung Keputusan merupakan implementasi teori – teori pengambilan keputusan yang telah diperkenalkan oleh ilmu – ilmu seperti *Operation Research* dan *Management Science*, hanya bedanya adalah bahwa jika dahulu untuk mencari penyelesaian masalah yang dihadapi harus dilakukan perhitungan iterasi secara manual (biasanya untuk mencari nilai minimum dan maksimum), saat ini komputer telah menawarkan kemampuannya untuk menyelesaikan persoalan yang sama dalam waktu yang relatif singkat. SPPBE PT. Sinar Riau Muda adalah Perusahaan ini bergerak dibidang Stasiun Pengisian & Pengangkutan Bulk Elpiji (SPPBE) Muara Fajar. SPPBE PT. Sinar Riau Muda memulai sejarahnya pada tahun 2008. Sumber daya manusia perlu dikelola karena mereka adalah kekayaan utama suatu perusahaan. Tanpa keikutsertaan mereka, aktivitas perusahaan tidak akan terjadi. Hal ini membuat perusahaan mendapat tanggung jawab untuk dapat mengelola mereka dengan baik. Aktivitas pengelolaan sumber daya manusia yang perlu mendapat perhatian lebih terletak pada aktivitas seleksi, karena aktivitas ini memiliki pengaruh besar pada aktivitas pengelolaan SDM selanjutnya. Metode *Profile Matching* dipilih karena keunggulan dari metode ini adalah proses perbandingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif dan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada proses membandingkan kompetensi individu dengan nilai profil, Sehingga nanti akan dapat diketahui perbedaan kompetensinya (*gap*). Atas dasar inilah, peneliti melakukan penelitian berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Promosi Jabatan Menggunakan Metode Profile Matching Pada PT. Sinar Riau Muda”.

**Kata kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, Promosi Jabatan, *Profile Matching*, SPPBE PT. Sinar Riau Muda