

# **PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA KANTOR KESBANGPOL KOTA PEKANBARU**

**Alfi<sup>1</sup>, Yuhelmi<sup>2</sup>, Dafwen<sup>3</sup>**

Program Studi Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer

Universitas Lancang Kuning

(Jl. Yos Sudarso KM. 8 Rumbai, Pekanbaru, Riau, telp. 0811 753 2015)

e-mail: [alpi.sullivan.nasution@gmail.com](mailto:alpi.sullivan.nasution@gmail.com) , [yuhelmi@unilak.ac.id](mailto:yuhelmi@unilak.ac.id) ,

[dafwentoresa@gmail.com](mailto:dafwentoresa@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Data Sumber Daya manusia merupakan kumpulan data yang saling berhubungan dengan penentuan kualitas Sumber Daya Manusia yang ada pada sebuah instansi maupun perusahaan. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia adalah sebuah sistem yang berfokus pada penyediaan informasi data yang terkait Sumber Daya Manusia di sebuah instansi maupun perusahaan. Seperti yang kita ketahui bahwasannya banyaknya informasi yang dibutuhkan saat ini dapat diakses hanya dengan mencari pada sistem informasi yang telah dibuat dan disediakan oleh penyedia informasi. Hal tersebut menjadi dorongan kantor kesbangpol untuk mengembangkan sistem yang telah dibangun sebelumnya karena masih adanya kekurangan yang terdapat dalam sistem tersebut, adanya pengembangan ini guna meningkatkan sistem tersebut. Penelitian yang dilakukan ini menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD). Adapun tahapan-tahapan penelitian yang dilakukan adalah perencanaan kebutuhan, desain pengguna, konstruksi, dan implementasi. Pengujian dilakukan untuk menguji sistem yang telah dikembangkan dengan menggunakan metode pengujian *Blackbox*. Hasil dari pengujian Sistem informasi yang telah dilakukan ini menghasilkan sebuah sistem yang *responsive* dan *userfriendly* serta berjalan dengan baik sesuai dengan perancangan sistem.

Kata kunci : Kesbangpol, Pengembangan, Sumber daya manusia