

# **PENGEMBANGAN SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN TENAGA HARIAN LEPAS (THL) PADA PT. LEKO MINAS**

*Dafri Hafiz<sup>1</sup>, Lucky Lhaura Van FC<sup>2</sup>, Roki Hardianto<sup>3</sup>*  
email: [dafrihafiz24@gmail.com](mailto:dafrihafiz24@gmail.com), [lucky@unilak.ac.id](mailto:lucky@unilak.ac.id), [roky@unilak.ac.id](mailto:roky@unilak.ac.id)

*Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Lancang  
Kuning "UNILAK" Pekanbaru*

## **ABSTRAK**

*PT. Leko Minas merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit dan sedang berkembang. Sistem penggajian yang masih digunakan oleh PT. Leko Minas yang ada belum terintegrasi dengan baik. Dalam proses alur penggajian yang berjalan adalah setiap harinya karyawan melakukan absensi untuk mendapatkan gaji sesuai hari kerja yang akan diakumulasikan setiap bulannya, terutama karyawan Tenaga Harian Lepas (THL), yang pada akhir bulan akan digunakan untuk menghitung gajinya dan pada akhir bulan seluruh data absensi, tunjangan, dan gaji pokok akan diakumulasikan untuk menetapkan pemberian gaji karyawan bersangkutan. Untuk itu dalam mempermudah proses penggajian oleh perusahaan agar terhindar dari kesalahan dan penyediaan laporan yang lama maka perlu dilakukan analisis sistem yang sedang berjalan kemudian merancang sistem informasi penggajian yang dibutuhkan. Penelitian ini menggunakan pemodelan waterfall, analisis menggunakan UML, Pemrograman PHP dan Database MySQL. Hasil penelitian yang dilakukan berupa prototype dari sistem informasi penggajian yang dapat membantu perusahaan mengatasi permasalahan yang terjadi yaitu mengurangi kesalahan dalam perhitungan penggajian serta membantu untuk dapat menyediakan laporan yang dibutuhkan secara cepat dan akurat.*

**Kata kunci :** *sistem informasi, penggajian karyawan, web*