

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAPANGAN PADA PT.TH INDOPLANTATIONS KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

Oleh :

KHAIRUL NISAH BR TUMANGGOR

1661201180

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh dan signifikan antara informasi pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan lapangan pada PT.TH Indoplantations Kabupaten Indragiri Hilir. Dengan periode dari tahun 2014 sampai 2018. Sampel diambil secara acak sebanyak 100 orang dengan menggunakan teknik pengambilan *simple random sampling*, metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 23. Dari hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan dengan nilai t hitung $> t$ tabel yaitu $4.984 > 1.984$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $> t$ tabel adalah $15.830 > 1.984$ dan nilai sig $0.000 < 0,05$, serta secara simultan kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan nilai nilai F hitung adalah $997.539 > F$ tabel adalah 3.09 dengan nilai sig $000 < 0,05$, dengan persentase sumbangan pengaruh variabel independen terhadap dependen sebesar $95,4\%$ sedangkan sisanya $4,6\%$ dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja.