

ABSTRAK

Kemampuan karyawan tercermin dari kinerjanya, kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal. Kinerja karyawan sangat penting untuk kesuksesan perusahaan secara keseluruhan sehingga pemilik bisnis membutuhkan karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif. Pada kesempatan kali ini peneliti berkesempatan melakukan penelitian di CV. J&V Perkasa Teknindo Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan tentang pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. J&V Perkasa Teknindo Pekanbaru. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV. J&V Perkasa Teknindo Pekanbaru yang berjumlah 30 orang. Pengambilan data menggunakan teknik *sampling jenuh* dikarenakan populasi pada seluruh karyawan CV. J&V Perkasa Teknindo kurang dari 100 orang. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 16. Hasil koefisien determinasi dapat diperoleh R Square sebesar 28,6% dan sisanya 71,4% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan didalam penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan F hitung > F tabel yaitu $5.419 > 3,32$ dengan sig $0,011 < 0,05$. secara parsial variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,029, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,043.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan,