

**ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PT. ABDICITRATAMA CIPTACONSULINDO DI PEKANBARU**

ABSTRAK

DEBY SELVIA

1661201164

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja yang ada di perusahaan PT.Abdiciratama Ciptaconsulindo yang menyebabkan meningkatnya absensi tingkat kehadiran karyawan sehingga kurangnya semangat karyawan untuk melaksanakan tugas dan pekerjaan yang dibebankan oleh pimpinan. Metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif. Pada penelitian ini penulis menggunakan deskriptif kualitatif yang dapat diperoleh langsung dari responden yang akan dihubungkan dengan teori yang relevan, Lalu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan wawancara dan daftar angket (*kuisisioner*) yang dikumpulkan dari responden dan berkaitan dengan keperluan penelitian sampel yang diambil dalam penelitian ini seluruh karyawan yang ada di perusahaan PT.Abdiciratama Ciptaconsulindo yaitu sebanyak 31 orang tetapi dikarenakan penulis adalah salah satu karyawan yang ada di perusahaan maka populasi yang diambil hanyalah 30 orang responden. Berdasarkan hasil penelitian bahwa perusahaan PT.Abdiciratama Ciptaconsulindo kurang menerapkan faktor eksternal terbukti bahwa pada faktor eksternal terdapat persentase yang tinggi atas faktor motivasi kerja karyawan yaitu sebanyak 40,0% atau 12 orang responden menyatakan tidak baik, lalu untuk faktor internal sebanyak 33,3% atau 10 orang responden menyatakan cukup baik. Kesimpulan dari penelitian ini agar perusahaan memperhatikan lagi faktor eksternal yang membuat motivasi kerja karyawan menurun sehingga karyawan bekerja dengan optimal.

Kata Kunci : Motivasi, Faktor eksternal, dan Faktor Internal