

ABSTRAK

MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA PEKANBARU

ZIKRI PRATAMA
NIM: 1563201222

Penelitian dilaksanakan di Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru dengan metode pengumpulan data secara observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisa data yang digunakan adalah kualitatif. Pemberian motivasi pegawai di Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru dilakukan dengan menjalin koordinasi dan komunikasi kepada pegawai oleh pimpinan dengan melakukan rapat kerja untuk melakukan pembahasan dan evaluasi terkait permasalahan yang sedang di hadapi bersama. Disiplin pegawai merupakan gambaran umum bagaimana pemberian motivasi diberikan. Teori yang digunakan adalah menurut **Newstrom dalam Wibowo** (2013:110) Motivasi pegawai dengan indikator *Engagement*/Janji Pekerja, *Comitmen*/Komitmen, *Satisfaction*/Kepuasan Kerja dan *Turnover*/Pemberhentian Kerja. Hasil penelitian motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru sudah diberikan dengan maksimal walaupun kemauan pegawai untuk bekerja masih minim karena pemenuhan kebutuhan kerja mereka belum terpenuhi secara keseluruhan di kantor Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru tersebut.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pegawai