

ABSTRAK

WIDYA PURNAMA SARI

Fakultas Ilmu Administrasi Lancang Kuning

Email : widypurnamasr@gmail.com

Skripsi ini membahas tentang Disiplin Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Sekolah Menengah Pertama (SMP) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan. Hambatan yang ditemui pada pelaksanaan ini ialah tingkat kedisiplinan pegawai masih rendah, dan masih kurangnya sanksi tegas dari pimpinan.

Tujuan penelitian untuk mengetahui dan menganalisis Disiplin Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Sekolah Menengah Pertama (SMP) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan dan apa saja hambatan-hambatannya.

Bentuk Metode Penelitian yang digunakan oleh penulis ialah Deskriptif Kualitatif yang menggunakan fenomena, keadaan, peristiwa, masalah sebagaimana adanya secara lengkap dan diikuti dengan pemberian analisa dan itrepetasi. Sehingga bias disimpulkan bagaimana Disiplin Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Sekolah Menengah Pertama (SMP) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan.

Disiplin Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Sekolah Menengah Pertama (SMP) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan menggunakan teori Prof.Dr.H. Veithzal Rivai, MBA Disiplin Kerja dalam buku Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2016 pada halaman 335 diantaranya Kehadiran, Ketaatan pada peraturan kerja, Ketaatan pada standar kerja, Tingkat kewaspadaan tinggi, Bekerja etis. Dari teori tersebut terdapat hambatan pada kedisiplinan pegawai, dan masih kurangnya sanksi tegas dari pimpinan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja Pegawai Bidang Pembinaan dan Pengembangan Sekolah Menengah Pertama (SMP) pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan.