

## **ABSTRAK**

Nama : Muhammad Rasydi  
Program Studi : Administrasi Negara  
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honorer pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Pekanbaru

Penelitian ini membahas Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honores pada Kantor Satpol PP Kota Pekanbaru. Penelitian ini, bertujuan untuk mempelajari analisis pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honorer pada Kantor Satpol PP Kota Pekanbaru. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif. Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori kepuasan menurut Robbins dalam Muhammad Busro dan kinerja pegawai menurut Kumorotomo dalam Harbani Pasolong. Populasi pada penelitian ini yakni seluruh Pegawai Honorer yakni sebanyak 79 orang, dan menggunakan teknik skala likert. Hasil dari penelitian ini, bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai honorer yang telah diuji melalui uji determinasi (Rsquare) yaitu sebesar 56,6%.

Kata Kunci : kepuasan kerja, Pegawai honorer, kinerja , Satpol pp

## **ABSTRACT**

Name : *Muhammad Rasydi*  
Study program: *State Administration*  
Title : *The Effect of Job Satisfaction on the Performance of Honorary Employees at the Civil Service Police Unit (Satpol PP) Pekanbaru City*

*This study discusses the Effect of Job Satisfaction on the Performance of Honores Employees in Pekanbaru City Satpol PP Office. This research aims to study the analysis of the effect of Job Satisfaction on the Performance of Honorary Employees at the Pekanbaru City Police Office. The analysis used is quantitative descriptive analysis. The theory used in this research is satisfaction theory according to Robbins in Muhammad Busro and employee performance according to Kumorotomo in Harbani Pasolong. The population in this study were all Honorary Employees, namely 79 people, and using the Likert scale technique. The results of this study, that job satisfaction affects the performance of honorary employees who have been tested through the determination test (Rsquare) that is equal to 56.6%.*

*Keywords:* *job satisfaction, honorary employees, performance, Satpol pp*