

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BIDANG PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN SEKOLAH DASAR (SD)  
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PELALAWAN**

**BISMI SYAHFITRI**

Faculty of Administrative Sciences, Lancang Kuning University

Email : [Bismisyfitri@gmail.com](mailto:Bismisyfitri@gmail.com)

**ABSTRAK**

Organisasi didirikan karena mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Keberhasilan untuk mencapai tujuan tersebut tergantung kepada kehandalan dan kemampuan pegawai dalam mengoperasikan unit-unit kerja yang terdapat di organisasi tersebut. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam suatu organisasi adalah budaya Organisasi, dimana faktor tersebut sangat erat kaitannya dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dalam menunjang aktivitas operasional organisasi pemerintahan maka salah satu upaya yang perlu dilakukan oleh dinas pendidikan kabupaten pelalawan adalah dengan memperhatikan masalah budaya organisasi.

Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian Eksplanatori dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuisisioner dan dokumentasi. Teknik pengolahan data yaitu editing, tabulasi, koding dan interpretasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu uji korelasi dan uji regresi. Dari hasil penelitian yang didapat, cronbach alpha lebih besar dibandingkan dengan alpha table ( $0,941 > 0,600$ ). Dengan koefisien

determinan besarnya pengaruh penelitian diperoleh bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai bidang pembinaan dan pengembangan SD pada Dinas pendidikan kabupaten pelalawan sebesar 54.1%.

Kemudian berdasarkan korelasi koefisien diketahui bahwa tingkat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai bidang pembinaan dan pengembangan SD pada Dinas pendidikan kabupaten pelalawan berpengaruh secara nyata (signifikan). Dari hasil perhitungan koefisien determinan R yaitu sebesar 0,541 dengan hasil uji t yaitu  $6,242 > 1,67155$  . Artinya Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai artinya perubahan budaya organisasi mempunyai pengaruh searah terhadap perubahan kinerja pegawai, atau dengan kata lain apabila terjadi peningkatan budaya organisasi maka akan terjadi peningkatan kinerja pegawai dan secara statistik memiliki pengaruh yang signifikan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai dan Kabupaten Pelalawan.