

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SELASIH KABUPATEN PELALAWAN

OLEH :

**TIA ELSELOPA PASARIBU
NIM : 1561201204**

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada RSUD Selasih Pelalawan. Serta untuk menganalisa pengaruh kompensasi dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Selasih Pelalawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada RSUD Selasih Pelalawan yang berjumlah 250 orang pegawai. Penentuan jumlah sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin, jadi sampel yang diambil adalah 99 orang. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa sebagian besar pegawai setuju dengan kompensasi yang diterapkan di RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan. Berdasarkan uji secara parsial diperoleh hasil bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian ini telah terbukti dan hasil penelitian ini sejalan dengan beberapa penelitian terdahulu. Berdasarkan uji secara simultan diperoleh hasil bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian ini telah terbukti dan hasil penelitian ini sejalan dengan beberapa penelitian terdahulu. Nilai koefisien determinasi ($Adj R^2$) diperoleh angka 0,599 atau 0,599% artinya kompensasi dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 59,90% sedangkan sisanya sebesar 40,10% dipengaruhi faktor lain. Nilai korelasi ternyata diperoleh nilai korelasi (r) sebesar 0,780, artinya terdapat hubungan yang kuat dan positif antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja