

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL AMARIS PEKANBARU

Oleh :

NURHUDA AULIASYAH
NIM.1261201051

Penelitian dilakukan di Amaris Hotel Pekanbaru. Tujuan penelitian ini adalah (a) untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Amaris hotel Pekanbaru (b) untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Amaris hotel Pekanbaru (c) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Amaris hotel Pekanbaru. Objek dalam penelitian ini berfokus pada kepemimpinan, kompensasi, dan kinerja karyawan Amaris hotel Pekanbaru, jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 34 yang diambil menggunakan teknik sensus.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Dari hasil pengujian tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. (2) variabel kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Untuk itu agar kompensasi karyawan meningkat dapat dilakukan berbagai upaya seperti mencapai target kerja, bekerja lembur, dan melakukan tugas sesuai tujuan organisasi, memberi penghargaan atas prestasi kerja. (3) variabel kepemimpinan dan kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disini hubungan antara kepemimpinan dan kompensasi dengan kinerja karyawan sedang dan positif. Dengan demikian apabila kepemimpinan dan kompensasi mengalami peningkatan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan