

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARARA ABADI DISTRIK
TUALANG KAMPUNG PINANG SEBATANG TIMUR KECAMATAN
TUALANG KABUPATEN SIAK PROVINSI RIAU**

ABSTRAK

Oleh :

**MARDIZAL
NIM 1461201384**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, iklim organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial PT. Arara Abadi Distrik Kampung Pinang Sebatang Timur Kecamatan Tualang Kabupaten Siak. Serta untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi finansial dan iklim organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Arara Abadi Distrik Tualang Kampung Pinang Sebatang Timur Kecamatan Tualang Kabupaten Siak yang berjumlah 31 orang. Teknik sampel yang di gunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sensus, maka jumlah sampel adalah 31 orang. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda.

Berdasarkan uji secara parsial diperoleh hasil bahwa kompensasi dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Arara Abadi Distrik Tualang Perawang. Berdasarkan uji secara simultan diperoleh hasil kompensasi dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Arara Abadi Distrik Tualang Perawang. Hasil koefisien determinasi ($Adj R^2$) diperoleh angka 0,888 atau 0,888% artinya kompensasi dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Arara Abadi Distrik Tualang Perawang sebesar 88,80% sedangkan sisanya sebesar 11,20% dipengaruhi faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini seperti komitmen organisasi, disiplin, kepuasan kerja, dan lain-lain.

Kata Kunci : Kompensasi, Iklim Organisasi, Kinerja