

ABSTRAK
**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Yayasan As-Shofa di
Pekanbaru.**

*The Influence Of Leadership Styles On Employees Of The As-Shofa
Foundation In Pekanbaru*

Oleh

CICI TRISNAWATI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Yayasan As-Shofa di Pekanbaru.

Penelitian ini menggunakan data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari tanggapan para karyawan Yayasan As-Shofa di Pekanbaru dan data sekunder yaitu informasi yang diperoleh dari bahan - bahan laporan berbagai sumber yang ada kaitannya dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. Penghitungan data yang diperoleh dilakukan dengan menggunakan analisis kuantitatif (menggunakan regresi sederhana).

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 45 orang dengan metode sampling sensus, yaitu dengan menggunakan seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan As-Shofa di Pekanbaru. Variabel Gaya Kepemimpinan Ini mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan As-Shofa di Pekanbaru. Dan variabel Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja.