

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank OCBC NISP Tbk, Pekanbaru

(The Influence Of Compensation And Discipline On The Performance Of Employees Of PT.Bank OCBC NISP Tbk Pekanbaru)

Oleh :

MAHRURI

1461201039

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan yaitu karyawan yang bekerja diPT. Bank OCBC NISP Tbk Pekanbaru.Sampel dipilih dengan menggunakan cara metode sensus yaitu dengan mengambil semua populasi yang ada. Sehingga sampel diperoleh sebanyak 53 orang responden yang menjadi karyawan yang bekerja diPT. Bank OCBC NISP Tbk Pekanbaru. Pengolahan dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS yaitu *versi* 23. Pengujian data yang digunakan untuk regresi linier berganda yaitu uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan secara simultan juga menunjukkan bahwa Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2)berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $30,848 > 3,170$. Nilai Adjusted R *Square* menunjukkan hasil sebesar 0,534 yang artinya 53,4% Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2).Sedangkan sisanya 46,6% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.