

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Evaluasi Kinerja Guru Menggunakan Metode Topsis Di SD Negeri 006 Pangkalan Kerinci

Anshori

anshoria87@gmail.com

ABSTRAK

Perkembangan teknologi dapat mendukung segala aktivitas termasuk dalam pengolahan data, dari teknologi yang berkembang bisa dimanfaatkan salah satunya adalah aplikasi online, dengan adanya media online dapat mempermudah segala akses tentang pengolahan data penilaian, terutama tentang penilaian evaluasi kinerja guru di sekolah, sehingga tata usaha bisa melakukan penginputan nilai evaluasi kinerja dan di proses oleh komputer. Untuk mengetahui tingkat profesionalitas seorang guru, dilakukan penilaian terhadap kemampuan guru dalam melaksanakan proses pendidikan dan pengajaran. Penilaian dilakukan dengan mengukur kinerja masing-masing guru dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya yang sesuai dengan standar kompetensi yang ada. SD Negeri 006 Pangkalan Kerinci adalah pendidikan dasar formal wajib belajar 12 tahun di Indonesia. Dalam menentukan kriteria kinerja guru di SD Negeri 006 Pangkalan Kerinci masih menggunakan cara yang manual yakni dalam perhitungan kinerja guru masih menggunakan microsoft excel dimana data dikumpulkan melalui kuisisioner kemudian diproses oleh bagian tata usaha. Di sini proses tersebut masih belum efektif dan efesiennya dalam mengetahui kinerja guru. Berdasarkan hal tersebut maka dibutuhkan program aplikasi yang dapat menghitung dan mengetahui guru yang mempunyai kinerja baik. Dari uraian masalah di atas, maka perlu adanya sebuah aplikasi sistem penunjang keputusan yang dapat membantu proses pengambilan keputusan suatu masalah di SD Negeri 006 Pangkalan Kerinci sehingga keputusan yang diberikan atau dihasilkan diharapkan dapat memenuhi batasan yang ditentukan. Metode yang digunakan adalah metode Topsis. Dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah guru yang memiliki Penilaian Kinerja Guru (PKG) tertinggi berdasarkan kriteria dan bobot seperti: disiplin, tanggung jawab, kualitas kerja, dan kerja sama. Dengan metode perankingan tersebut, diharapkan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada variabel yang sudah ditentukan, sehingga akan mendapatkan hasil yang akurat.

Kata kunci : SPK, Penilaian Kinerja Guru, Metode Topsis, php dan MySQL