

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

#### **PT. ADIL UTAMA PEKANBARU**

**Oleh**

**YOSEP MSP**

**1761201188**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Adil Utama Pekanbaru . Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adil Utama Pekanbaru yang berjumlah 32 karyawan, teknik yang digunakan adalah dengan metode sampling sensus yaitu dengan menggunakan seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Metode Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah persamaan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Adil Utama Pekanbaru. hal ini terlihat dari hasil uji hipotesis dimana nilai t-hitung Iklim Organisasi (X) yaitu 11.333 sehingga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Adil Utama Pekanbaru dengan t-tabel 2.042. Hal ini menyebabkan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adil Utama Pekanbaru.

***Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan***