

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ANDIKA PERMATA SAWIT LESTARI PEKANBARU

MELANIA WINI D SIANTURI

1761201160

Sumber daya manusia adalah salah satu sumber daya yang berperan penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Walaupun aktivitas perusahaan itu telah mempunyai modal yang cukup besar dan teknologi modern, sebab bagaimanapun majunya teknologi tanpa ditunjang oleh manusia sebagai sumber daya maka tujuan perusahaan tidak akan tercapai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Andika Permata Sawit Lestari Pekanbaru. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Andika Permata Sawit Lestari sebanyak 43 orang karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah berjumlah sebanyak 43 orang karyawan. Teknik pengambilan pengumpulan data menggunakan angket dan studi pustaka, sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji multikolinieritas), uji statistik (uji F, uji t, koefisien determinasi). Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Andika permata sawit lestari pekanbaru dan hasil penelitian disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Andika permata sawit lestari pekanbaru.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja