

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
KANTOR PUSAT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU

OLEH:

EVA ROULITA SIBUEA
1761201072

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Adapun penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan Skala Likert yang dianalisis menggunakan uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linear sederhana, analisis regresi linear berganda, analisis determinasi, uji t dan uji f dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS ver. 21 *for windows*.

Populasi dalam penelitian ini adalah 296 orang dengan 75 orang karyawan kantor pusat PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dijadikan sampel, yang dihitung menggunakan rumus Slovin. Dari hasil pengujian yang dilakukan menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, serta lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil perhitungan diketahui R Square merupakan koefisien determinasi dan diperoleh nilai R Square sebesar 0,625. Artinya, lingkungan kerja dan komitmen organisasi mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 6,25%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.