

**APLIKASI SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP) PADA
KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN KUANTAN
SINGINGI BERBASIS MOBILE**

SKRIPSI



WINI WIRAWATI

NIM. 1755201135

**TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU**

2019

Aplikasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Kuantan Singingi Berbasis Mobile

Wini Wirawati¹, Fajrizal², Ahmad Zamsuri³
winiwirawati6@gmail.com fajrizal@unilak.ac.id
ahmadzamsuri@unilak.ac.id

ABSTRAK

Sasaran Kerja Pegawai yang disingkat SKP adalah rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang pegawai negeri sipil. Sasaran kerja pegawai memuat kegiatan tugas jabatan dan target yang harus dicapai dalam kurun waktu penilaian yang bersifat nyata dan dapat diukur. (PP 46, 2011). Dasar hukum sasaran kerja pegawai adalah PERKA BKN No. 01 TAHUN 2013 dan PP No. 46 TAHUN 2011. Penilaian kerja pegawai merupakan salah satu hal penting untuk mengetahui kinerja pegawai pada suatu instansi. Pelaksanaan penilaian kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Kuantan Singingi masih menggunakan proses semi manual atau dengan cara memasukkan data penilaian secara manual kedalam form yang sudah dicetak. Hasil dari penelitian ini berupa aplikasi sasaran kerja pegawai yang dapat memudahkan proses penilaian berdasarkan sasaran kerja individu pegawai dan perilaku pegawai berdasarkan PP nomor 46 tahun 2011.

Kata Kunci : *Sasaran Kerja Pegawai, Penilaian Prestasi Kerja, Kuantan Singingi*