

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN REWARD
BERDASARKAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE SAW**

SKRIPSI



JUPITER TAMBA

NIM 1455201170

**TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU**

2019

Sistem Pendukung Keputusan Pemberian *Reward* Berdasarkan Penilaian kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW

Jupiter Tamba

nurliananst@unilak.ac.id Marizadevega@unilak.ac.id [Pitertamba96@gmail.com](mailto: Pitertamba96@gmail.com)

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Hal ini disebabkan manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja yang ada di dalam organisasi. Penilaian prestasi suatu karyawan haruslah mutlak dilakukan perusahaan untuk mengetahui prestasi yang hendak dicapai dari setiap karyawan. Dalam hal ini untuk dapat mengolah data-data penilaian lebih objektif maka diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu menentukan siapa saja yang berhak mendapat *reward*, sekaligus menghilangkan perhitungan secara manual. Dalam penelitian ini penulis memilih metode SAW ini dalam memperhitungkan nilai alternative dan nilai kriteria lalu membandingkan nilai yang di dapat untuk mendapatkan keputusan. Jadi dalam perhitungan nilai kriteria akan di buat suatu tabel yang dapat mempermudah user dalam penggunaannya.

Kata kunci : spk,, rewards karyawan, kinerja karyawan, metode SAW