

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RICE BOWL
INDONESIA CABANG PEKANBARU**

Oleh :

Nama : YOGI AYUSRI

NIM : 13616201083

Jurusan : Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU
2018**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RICE BOWL INDONESIA CABANG PEKANBARU

Oleh : YOGI AYUSRI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rice Bowl Indonesia cabang Pekanbaru dan untuk memperdalam pemahaman pembaca tentang faktor-faktor gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja yang mempengaruhi semua kinerja karyawan pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru. Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :”Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru? Apakah komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru? Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru? “.

Penelitian ini dilakukan dengan metode yang terdiri dari : Lokasi Penelitian pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru, jenis dan sumber data adalah data primer dan sekunder, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Populasi penelitian ini adalah diambil dari jumlah karyawan di tahun 2016. Sampel penelitian ini diambil sebanyak 38 orang, yaitu responden yang bekerja pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru, menggunakan analisa data secara deskriptif dengan menggunakan metode pengambilan sampel secara sensus.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa faktor gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru.

Penulis menyarankan pada PT. Rice Bowl Indonesia Cabang Pekanbaru memperhatikan faktor gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, namun perusahaan harus tetap memahami nilai-nilai dan prinsip kerja yang harus dijalankan dan bagaimana nilai-nilai tersebut dapat mempengaruhi mereka.