

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT KANDIS KABUPATEN SIAK**
*The Influence Of Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation On
Performance Of The Dstrict Office Officials In Kandis Kabupaten Siak*

SKRIPSI

Manajemen



Oleh

WAHYU WIJAYA SEMBIRING

1561201090

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU
2019**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT KANDIS KABUPATEN SIAK.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak pada tahun 2017 yaitu sebanyak 42 orang responden. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dikategorikan pada penilaian baik dengan pernyataan hasil tanggapan responden sebagai berikut : berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak. Berdasarkan hasil analisis untuk variabel gaya kepemimpinan maka diperoleh nilai sig. sebesar 0,006. Karena sig. kurang dari 0,05 maka H_1 diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana gaya kepemimpinan memiliki tingkat signifikansi 0,006 ($p < 0,05$) atau nilai $t_{hitung} 2,904 > t_{tabel} (2,023)$. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak. Berdasarkan hasil analisis untuk variabel disiplin kerja maka diperoleh nilai sig. sebesar 0,007. Karena sig. kurang dari 0,05 maka H_2 diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana disiplin kerja memiliki tingkat signifikansi 0,007 ($p < 0,05$) atau nilai $t_{hitung} 2,873 > t_{tabel} (2,023)$. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak. Berdasarkan hasil analisis untuk variabel motivasi kerja maka diperoleh nilai sig. sebesar 0,403. Karena sig. besar dari 0,05 maka H_3 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja (X_3) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana motivasi kerja memiliki tingkat signifikansi 0,403 ($p > 0,05$) atau nilai $t_{hitung} -0,846 < t_{tabel} (2,023)$. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak :

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan dimana F_{hitung} sebesar 9,865 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, maka diputuskan untuk menolak H_0 dan menerima H_1 . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kandis Kabupaten Siak

kata kunci : gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja kerja