

**PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI DI
LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
PELALAWAN BERDASARKAN PERATURAN
BUPATI NOMOR 65 TAHUN 2015 TENTANG
PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN
PELALAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum Di Fakultas
Hukum
Universitas Lancang Kuning Pekanbaru**



Disusun Oleh

NAMA : LILIS SURYANI

NPM :1574201116

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
2019**

ABSTRAK

Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan terdapat pegawai yang tidak melaksanakan tugas-tugasnya sebagai pegawai pemerintahan yang baikrendahnya disiplin kerja pegawai serta penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan fungsi dan keahliannya yang mencerminkan kurang jelasnya deskripsi pekerjaan serta rendahnya performa yang dimiliki pegawai. Berdasarkan permasalahan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang menyangkut tingkat kedisiplinan pegawai ada Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan yang berjudul “Penegakan Disiplin Pegawai Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2015 Tentang Penegakan Disiplin Pegawai Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pelalawan”.

Rumusan masalah dalam penelitian ini: bagaimanakan penegakan disiplin pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2015 Tentang Penegakan Disiplin Pegawai Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pelalawan, bagaimana hambatan dan upaya terhadap penegakan disiplin pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2015 Tentang Penegakan Disiplin Pegawai Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pelalawan.

Tujuan penelitian ini: menjelaskan bagaimana penegakan disiplin pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2015 Tentang Penegakan Disiplin Pegawai Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Pelalawan, untuk menjelaskan bagaimana hambatan dan upaya dalam pelaksanaannya. Kegunaannya adalah: menambah khasanah keilmuan bagi penulis, bagi dunia akademis (perkembangan khasanah keilmuan) dan juga di dalam masyarakat, untuk kepentingan instansi atau badan yang terkait.

Metode penelitian yang digunakan jenis penelitian hukum sosiologis. Lokasi penelitian di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Pelalawan. Diuraikan dengan kalimat yang jelas dan bahasa yang mudah dimengerti, sehingga ditarik kesimpulan dari fakta-fakta yang lebih luas kepada fakta-fakta yang lebih sempit yakni dengan perumusan kesimpulan secara deduktif.

Kesimpulannya adalah belum berjalan sebagaimana yang diterapkann dalam peraturan bupati no 65 tahun 2015 dikerenakan ASN dilingkuang dinas pendidikan dilihat dari tiga tahun terakhir dari 39 orang yang melakukan pelanggaran ada beberapa ASN yang melakukan pelanggaran tidak dikenai sanksi atau hukum yang berlaku sesuai dengan ketentuan hukum Pasal 2 Peraturan Bupati Pelalawan Nomor 65 Tahun 2015 Tentang Penegakan Disiplin Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pelalawan, jo Pasal 7 ayat (2) dan ayat (3).

Saran penulis adalah agar Aparatur Sipil Negara dapat melaksanakan tugasnya secara berdaya guna dan berhasil guna, baik Pegawai Negeri Sipil pusat maupun Pegawai Negeri Sipil yang ada ditingkat daerah.

