

**YAYASAN RAJA ALI HAJI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING**

SKRIPSI

**PROSES PERENCANAAN TENAGA KERJA PADA DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN SIAK**

Diajukan untuk mengikuti Ujian Sarjana Strata Satu (S1)

Pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Lancang Kuning



Oleh:

RIO ANGGARA
NIM : 1463201081

**JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU**

2018

ABSTRAK

Penelitian ini tentang Proses Perencanaan Tenaga Kerja Pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Siak. Adapaun tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana proses perencanaan tenaga kerja yang dibuat oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Siak serta untuk mengetahui hambatan-hambatan yang terjadi dalam proses perencanaan tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yang mana pengumpulan data dari penelitian ini dengan cara observasi atau pengamatan langsung kelapangan, melakukan wawancara dengan informan, dan dokumentasi. Analisa data menggunakan metode deskriptif kualitatif yaitu dengan menggambarkan data yang diperoleh dari berbagai sumber kemudian dihubungkan dengan fenomena-fenomena sosial serta fakta-fakta yang berhubungan dengan permasalahan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Siak menggunakan empat tahapan dalam proses perencanaan tenaga kerja yaitu tahap mengumpulkan menganalisis dan memperkirakan permintaan dan penyediaan data, tahap menetapkan tujuan dan kebijakan SDM, tahap membuat program sumber daya manusia dan tahap perencanaan sumber daya manusia. Pada tahap mengumpulkan menganalisis dan memperkirakan penyediaan data melibatkan partisipasi dari pihak eksternal dalam membantu Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten untuk mengolah data tentang permintaan dan penyediaan tenaga kerja, pada tahap menentukan tujuan dan kebijakan SDM dilakukan melalui RPJMD setelah itu menetapkan target tahunan, pada tahap program sumber daya manusia program-program yang buat guna meningkatkan kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan serta menjembatani antara pencari kerja dengan perusahaan yang membutuhkan, sedangkan pada tahap perencanaan yaitu berusaha memanfaatkan anggaran yang disediakan untuk membuat program-program yang bermanfaat bagi tenaga kerja di Kabupaten Siak.