ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI HONOR BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD) PUSKESMAS RAWAT INAP LANGGAM KECAMATAN LANGGAM KABUPATEN PELALAWAN

DRAF SKRIPSI

Oleh

SESPI WIDA SARANDI

1461201230

Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS LANCANG KUNING

PEKANBARU

2018

ABSTRAK

Analisis Motivasi Kerja Pegawai Honor Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Puskesmas Rawat Inap Langgam Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan

Oleh:

Sespi Wida Sarandi
1461201230

Pegawai Honor BLUD Puskesmas Rawat Inap Langgam merupakan salah satu puskesmas yang ada di langgam, berdiri pada tahun 1970 yang beralamat di kecamatan Langgam kabupaten Pelalawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengindentifikasi faktor-faktor yang menjadi penyebab dari rendahnya motivasi kerja pegawai honor Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas Rawat Inap Langgam. Penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu metode pengambilan sampel dengan mengambil semua populasi sebagai pegawai honor yang ada di Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Puskesmas Rawat Inap Langgam Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 38 orang responden sebagai pegawai honor.

Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan hasil pernyataan dari kuesioner yang dibagikan kepada responden dan data yang diperoleh dari karyawan. Kemudian data yang terkumpul diberi skor untuk menentukan bobot dari jawaban responden atas pernyataan dalam kuesioner. Berdasarkan analisa yang dilakukan dari hasil pengelompokan atas tanggapan responden ditemukan bahwa mayoritas jawaban responden menyatakan bahwa unsur-unsur yang menjadi faktor-faktor penyebab dari rendahnya motivasi kerja pegawai honor Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas Rawat Inap Langgam yaitu, 1) Faktor internal yang terdiri dari: Keinginan untuk dapat hidup, keinginan untuk dapat memiliki, keinginan untuk dapat memperoleh penghargaan, keinginan untuk memperoleh pengakuan, dan 2) Faktor eskternal yang terdiri dari: Kondisi lingkungan kerja, kompensasi yang memadai, supervise yang baik, adanya jaminan pekerjaan, dan status dan tanggungjawab.

Kata Kunci: Faktor internal dan faktor eksternal.