

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
MAMRE NUGRAHA PERSADA PEKANBARU**

*“THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV.  
MAMRE NUGRAHA PERSADA ”*

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive  
Sarjana Lengkap Pada Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning

Oleh

**SENTA DEVI**

**1561201162**

**MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS LANCANG KUNING  
PEKANBARU**

**2019**

**ABSTRAK****PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA CV. MAMRE NUGRAHA PERSADA PEKANBARU**

Oleh

SENTA DEVI

1561201162

Dunia bisnis sekarang dituntun menciptakan kinerja yang tinggi untuk pengembangan perusahaan, peranan sumber daya manusia sangat penting bagi kelangsungan aktivitas perusahaan. Kinerja CV. Mamre Nugraha Persada Pekanbaru terlihat menurun pada 5 tahun terakhir. Untuk meningkatkan kinerja karyawan bisa dilakukan dengan banyak cara salah satunya yaitu pemberian motivasi dan pengawasan pada disiplin kerja karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Mamre Nugraha Persada Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Mamre Nugraha Persada Pekanbaru yang berjumlah 50 orang, teknik yang digunakan dalam penelitian ini jumlah populasi sedikit maka penulis melakukan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus, yaitu seluruh karyawan pada CV. Mamre Nugraha Persada Pekanbaru akan dijadikan sampel. Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Metode analisa yang digunakan adalah persamaan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mamre Nugraha Persada Pekanbaru. Koefesien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 65 % , yang artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja sebesar 65% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Nilai  $f_{tabel}$  pada  $\alpha$  0,05 adalah 3,18. Nilai  $f_{hitung}$  adalah 18.590 sedangkan  $sig$   $0,000 < \alpha$  0,05. Berarti secara bersama-sama (simultan) variabel motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja.

*Kata kunci : Motivasi, Disiplin kerja, dan Kinerja*