

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. DELTA
GARDA PERSADA PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Mengikuti Ujian Oral Comperensive
Sarjana Lengkap Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Lancang Kuning

Oleh:

RIZKA ANARKI FITRI
1362201161

JURUSAN : AKUNTANSI



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS LANCANG KUNING
PEKANBARU
2017**

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. DELTA GARDA PERSADA

Rizka Anarki Fitri
Nim : 1362201161
rizkaanarkifitri@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan upaya untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern atas penggajian karyawan yang diterapkan PT Delta Garda Persada telah efektif. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif pendekatan kualitatif dengan mengumpulkan data-data yang diperlukan yang berhubungan dengan sistem pengendalian intern atas penggajian pada PT Delta Garda Persada. Dari analisis sistem pengendalian intern atas penggajian pada PT Delta Garda Persada menunjukkan adanya kelemahan terkait dengan mencatat kehadiran karyawan perusahaan menggunakan kartu hadir karyawan secara manual serta pada struktur organisasi belum memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, yang mana dalam sistem pengendalian penggajian ada perangkapan tugas di bagian personalia yaitu fungsi pembuatan daftar gaji dan fungsi pembayaran gaji dikerjakan satu orang. Akibat dari mencatat kehadiran karyawan menggunakan kartu hadir karyawan secara manual dapat menyebabkan karyawan dapat menitipkan kartu absensinya kepada karyawan lain untuk mengisi daftar kehadirannya. Dengan adanya perangkapan fungsi gaji dan pembayaran gaji yang dilakukan oleh satu orang karyawan yaitu bagian personalia ini menunjukkan kurang internal cek, sehingga data yang dihasilkan kurang dapat dipercaya dan mengakibatkan sistem informasi akuntansi pengendalian dan perencanaan yang akan sulit dilaksanakan, sehingga berpengaruh terhadap lemahnya fungsi pengawasan yang dilakukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian intern atas penggajian di PT. Delta Garda Persada dilihat dari struktur organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan, praktek yang sehat dan karyawan yang kompeten masih kurang efektif.