# PELAKSANAAN PEMBAYARAN KOMPENSASI TENAGA KERJA SETELAH BERAKHIRNYA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA PT DELTA METRO GUARD DURI RIAU

## SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi persyaratan dalam
memperoleh Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum
Universitas Lancang Kuning Pekanbaru

**Disusun Oleh :**


**NAMA : JEFRI EXSTRADA**
**N P M : 1574201180**


**FAKULTAS HUKUM**
**UNIVERSITAS LANCANG KUNING**
**PEKANBARU**
**2019**

# ABSTRAK

Pelaksanaan Pembayaran Kompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. Delta Metro Guard Duri Riau berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimana pelaksanaan Pembayaran Kompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. Delta Metro Guard Duri Riau? dan bagaimana hambatan dan upaya dalam pelaksanaan Pembayaran Kompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. Delta Metro Guard Duri Riau?. Serta Tujuan dari penelitian ini adalah: Untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan, hambatan dan upaya PembayaranKompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.

Metode dalam penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian hukum. Pengumpulan data dilakukan dengan studi pustaka dan studi lapangan. Datanya selanjutnya dianalisis secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan: Pelaksanaan hak pesangon pekerja pada peraturan perusahaan PT. Delta Metro Guard tercantum dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu antara karyawan dengan PT. Delta Metro Guard. Kompensasi yang didapatkan karyawan adalah mengacu kepada Undang-Undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Pengusaha diwajibkan membayar uang pesangon dua kali upah pokok yaitu masa kerja 1 tahun atau lebih tetapi kurang dari 2 tahun mendapatkan 2 bulan upah, sesuai ketentuan Pasal 156 ayat 2 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang upah pasangon karyawan. Faktor dari pelaksanaan, hambatan dan upaya dalam pelakasanaan Pembayaran Kompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. Delta Delta metro Guard duri Riau.

Hasil dan saran dalam penelitian ini adalah : Suatu perusahaan hendaknya dalam Pelaksanaan Pembayaran Kompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. Delta Metro Guard Duri Riau berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu antara Pengusaha dan pekerja yang mengacu kepada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Agar tidak ada pihak-pihak yang merasa dirugikan

Diharapkan kepada pengusaha PT. Delta Metro Guard dalam melakukan upaya pelaksanaan Pelaksanaan Pembayaran Kompensasi Tenaga kerja setelah berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu pada PT. Delta Metro Guard Duri Riau berdasarkan ketentuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu antara pengusaha dan pekerja yang mengacu pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.